

T.C.
BAŞBAKANLIK
Kamu Görevlileri Etik
Kurulu

2016 YILI FAALİYET RAPORU

Ankara, 2016



GENEL BİLGİLER

A. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

25/5/2004 tarihinde 5176 sayılı Kanunla kurulan Kamu Görevlileri Etik Kurulu;

- Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerini Yönetmeliklerle belirlemek ve uygulamayı gözetmek,
- Etik davranış ilkelerinin ihlâl edildiği iddiasıyla re'sen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yaparak sonucu ilgili makamlara bildirmek,
- Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak,
- 3628 sayılı Kanuna göre verilen mal bildirimlerini gerektiğinde incelemek,
- Kamu görevlileri için hediye alma yasağının kapsamını belirlemekle,

görevli ve yetkilidir.

“Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Bakanlar Kurulu üyeleri, Türk Silahlı Kuvvetleri, yargı mensupları ve üniversiteler...” dışındaki tüm kamu kurum ve kuruluşları Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun görev ve yetki alanı içerisinde.

B. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1) Kurul Başkan ve Üyeleri

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, Başbakanlık bünyesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurul'un tüzel kişiliği ve taşra teşkilâtı bulunmamaktadır. Bununla birlikte; Kurul, kamu kurum ve kuruluşları ve yerel idareler ile etik komisyonları ve disiplin kurulları aracılığıyla işbirliği yapma ve ortak çalışma yürütme imkanına sahiptir.

Başkan ve üyeleri Bakanlar Kurulu tarafından atanan Kurulun 11 üyesi bulunmaktadır. Üyelerin görev süresi dört yıldır. Süresi dolan üyeler Bakanlar Kurulunca yeniden atanabilmektedir. Kurul üyelerinin görev süresi dolmadan görevlerine son verilemez. Görevden alma nedeniyle veya süresi dolmadan herhangi bir sebeple boşalan Kurul üyeliklerine bir ay içerisinde Bakanlar Kurulunca yeniden atama yapılmaktadır.

Kurul, ayda 4 defa toplanmaktadır.

Tablo 1: Kurul Üyeleri ve Seçildikleri Kontenjanlar ¹

	Adı Soyadı	Seçildiği Kontenjan
1	Prof. Dr. Sedat MURAT Başkan (Dekan)	Üniversitelerde rektörlük veya dekanlık görevlerinde bulunmuş öğretim üyeleri veya bunların emeklileri arasından iki üye
2	Lütfü ESENGÜN Üye (E. Bakanı)	Bakanlık Görevi yapmış olanlar arasından bir üye
3	Asım AYKAN Üye (Belediye E. Bşk.)	İl Belediye Başkanlığı yapmış olanlar arasından bir üye
4	Ömer KOÇAK Üye (Yargıtay E. Üyesi)	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
5	Selçuk HONDU Üye (Danıştay E. Üyesi)	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
6	Üye (Sayıştay E. Üyesi)	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
7	Metin İlyas AKSOY Üye (E. Vali-Müsteşar)	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye,
8	Filiz DİNÇMEN Üye (E. Büyükelçi)	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye,
9	Muharrem GÖKTAYOĞLU Üye (E. Vali)	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye,
10	Prof. Dr. M. Fatih UŞAN Üye (Dekan)	Üniversitede rektörlük veya dekanlık görevlerinde bulunmuş öğretim üyeleri veya bunların emeklileri arasından iki üye,
11	Üye (Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşu Yöneticisi)	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında en üst kademe yöneticiliği yapmış olanlar arasından bir üye

¹ Kurul üyelerinin görev süresi, 19 Aralık 2016 tarihi itibarıyla sona ermiştir.

Kurul Başkan ve Üyeleri



Prof. Dr. Sedat MURAT
Başkan
(Dekan)



Lütfü ESENGÜN
Üye
(E. Bakan)



Asım AYKAN
Üye
(E. Belediye Başkanı)



Ömer KOÇAK
Üye
(E. Yargıtay Üyesi)



Selçuk HONDU
Üye
(E. Danıştay Üyesi)



Üye
(E. Sayıştay Üyesi)



Metin İlyas AKSOY
Üye
(E. Vali-Müsteşar)



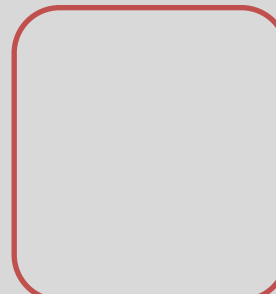
Filiz DİNÇMEN
Üye
(E. Büyükelçi)



Muharrem GÖKTAYOĞLU
Üye
(E. Vali)



Prof. Dr. M. Fatih UŞAN
Üye
(Dekan)



Üye
(Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek
Kuruluşlarında Üye)

2) Personel ve Mali Duruma İlişkin Bilgiler

Kurul'un sekretarya hizmetleri, 5176 sayılı Kanun uyarınca Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir. Bu çerçevede, Kurul'da, Başkan ve Kurul Üyeleri'nin haricinde 12 personel görev yapmakta olup personelin unvanlara göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 1: Personelin Unvanlara Göre Dağılımı

Unvanı	Sayı
Başbakanlık Uzmanı (Raportör)	7
Şef	1
Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	3
Araştırmacı	1
Toplam	12

Kurul'un kendi bütçesi yoktur. Kurul ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü bütçesinde harcama tertipleri açılmaktadır. Ayrıca, 5176 sayılı Kanununun 2'nci maddesinde huzur hakkı ve Kurul'un ihtiyaçları için Başbakanlık bütçesine gerekli ödeneğin konulacağı hususları hükme bağlanmıştır.

Tablo 2: 2016 Yılı Ödenek ve Harcama Durumu

2016		
Harcama Kalemleri	Toplam Ödenek (TL)	Harcama Miktarı (TL)
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	22.000	21.754
Yolluklar	50.000	38.867
Temsil ve Tanıtma Giderleri	20.000	1.827
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	8.000	4.090
Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	350.000	-
Toplam	450.000	66.538

II. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. ETİK DAVRANIŞ İLKELERİNİN BELİRLENMESİYLE İLGİLİ FAALİYETLER

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerini Yönetmeliklerle belirlemek ve uygulamayı gözetmekle görevli ve yetkilidir.

Bu çerçevede, inceleme ve araştırma faaliyetleri, mesleki etik ilkelerinin belirlenmesi, etik eğitimler ve Avrupa Birliği Projeleri Kurul'un temel faaliyet alanlarını oluşturmaktadır.

1- İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

Kurul, 5176 sayılı Kanun'un 3. maddesi ile verilen yetki çerçevesinde etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla re'sen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmalar yapmaktadır. Bu kapsamda mevcut yasal durum ile 2016 yılı başvurularına ilişkin bilgiler alt başlıklarda sunulmaktadır.

a) Yasal Durum

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, kamu kurum ve kuruluşlarında etik davranış ilkelerine aykırı davranış ve uygulamalar bulunduğu iddiasıyla, **re'sen veya yapılacak başvurular üzerine, an az genel müdür veya eşiti seviyesindeki kamu görevlileri hakkında** gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Kurul, etik ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, gerektiğinde kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge isteyebilir.

Kurul, inceleme ve araştırma faaliyetlerini Yönetmelikte yer alan etik davranış ilkelerinin ihlâl edilip edilmediği çerçevesinde yürütür. Kurul, yapacağı inceleme ve araştırmayı, **en geç üç ay içerisinde sonuçlandırır.**

Başvurular, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun'da belirlenen esaslara göre, medeni hakları kullanma ehliyetine sahip Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşları ile Türkiye'de ikamet eden yabancı gerçek kişiler tarafından yapılabilir; ancak kamu görevlilerini karalama amacı güden, haklı bir gerekçeye dayanmayan, başvuru konusuyla ilgili yeterli bilgi ve belge sunulmamış başvurular değerlendirmeye alınmaz.

5176 sayılı Kanun gereğince Kurulca incelemesi yapılamayan başvurular aşağıda belirtilmiştir:

- **Kapsam Dışı Kuruluşlar:**

5176 sayılı Kanun'un 1. maddesinde "*Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Bakanlar Kurulu üyeleri, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ile üniversiteler...*" hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

- **Kapsam Dışı Kamu Görevlileri:**

Kanun'un 4. maddesinde yer alan "*...en az genel müdür veya eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkında Kurul'a başvurulabilir.*" hükmü gereğince en az genel müdür ve eşiti düzeyinde olmayan kamu görevlileri hakkında yapılan başvurular Kurul tarafından incelenememektedir. Kapsam dışında kalan kamu görevlileri ile ilgili başvuruları inceleme yetkisi ilgili kurumların yetkili disiplin kurullarına aittir.

- **Yargıya İntikal Eden Konular:**

Kanun'un 4. maddesinin son fıkrasına göre, "*Yargı organlarınca görülmekte olan veya yargı organlarınca karara bağlanmış bulunan uyuşmazlıklar hakkında Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuru yapılamaz. İnceleme sırasında yargı yoluna gidildiği anlaşılan başvuruların işlemi durdurulur.*" Bu hüküm çerçevesinde, etik davranış ilkelerine aykırılık iddiasıyla yapılan başvurular hakkında, eğer konu yargıya taşınmışsa veya inceleme sırasında yargı yoluna gidildiği anlaşılırsa Kurulumuzca yapılan işlem durdurulmakta ve ilgisine bilgi verilmektedir.

b) Başvurular Üzerine Yapılan İncelemeler

2016 yılında Kurula yapılan başvuruların konularına ve sonuçlarına göre dağılımı aşağıdaki grafik ve tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 3: Başvuruların Başvuru Yöntemlerine Göre Dağılımı

Başvuruların Dağılımı	Başvuru Sayısı
E-posta ile gelen başvuru sayısı	95
Bimer ile gelen başvuru sayısı	1
Faks ile gelen başvuru sayısı	1
Posta ile gelen başvuru sayısı	27
Kargo ile gelen başvuru sayısı	12
Kurye ile gelen başvuru	3
Elden yapılan başvuru sayısı	1

Re'sen yapılan inceleme sayısı	2
Genel evrakla gelen başvuru sayısı	3
Toplam	145

Tablo 4: Başvuruların Konulara Göre Dağılımı²

Konu	Başvuru Sayısı
Genel Etik Davranış İlkelerine Aykırılık İddiaları ³	28
Görevi İhmal/Kötüye Kullanma İddiaları	9
Yolsuzluk / Usulsüzlük İddiaları	13
Çıkar Çatışması İddiaları	14
Psikolojik Yıldırma (Mobbing) İddiaları	30
Bilgi Edinme Hakkının İhlaline Yönelik İddialar	7
Kayırmacılık / Ayrımcılık İddiaları	25
Kamu Malları ve Kaynaklarının Hizmet Gereklere Dışında Kullanıldığı İddiaları	3
Diğer İddialar	16
Toplam	145

Tablo 5: Başvuruların Sonuçlara Göre Dağılımı

Sonuç	Sayı	%
Usule Aykırılık Nedeniyle Reddedilenler	121	%76
İnceleme Sonrası Etik İhlali Tespit Edilmeyenler	33	%21
İnceleme Sonrası Etik İhlali Kararı Verilenler	5	%3
Toplam	159⁴	

2016 yılında Kurul tarafından ilgili mevzuat uyarınca başvuru koşullarını taşımadığı gerekçesiyle toplam 120 başvuru hakkında usulden red kararı verilmiştir.

²Bir başvuruda birden fazla konuda etik ihlali iddiası olması halinde daha çok ön plana çıkan konu, tablodaki başlığa yansıtılmıştır.

³Genel Etik Davranış İlkeleri kavramından dürüstlük, adalet, yasallık ve eşitlik ilkeleri kastedilmektedir.

⁴2016 Yılında toplam 145 başvuru yapılmış ve bu başvurulardan 8 adedi 2017 yılına devredilmiştir. 2015 Yılından kalan 22 adet dosya ise 2016 yılında incelenerek karara bağlanmıştır.

Tablo 6: Başvuruların Unvanlara Göre Dağılımı

UNVANLAR	SAYI	%
Müsteşar	3	2,07
Genel Sekreter	1	0,69
Müsteşar Yardımcısı	4	2,76
Başbakanlık ve Bakanlıklardaki Genel Müdür	8	5,52
Başbakanlık ve Bakanlıklardaki Teftiş Kurulu Başkanı	2	1,38
Düzenleyici Denetleyici Kurul Başkanı	2	1,38
Vali	7	4,83
Kaymakam	5	3,45
Bağlı/İlgili Kurum ve Kuruluş Başkan ve Başkan Yardımcıları	4	2,76
Bağlı/İlgili Kurum ve Kuruluş Genel Sekreter/Yardımcıları	1	0,69
Büyükşehir Belediye Başkanları	1	0,69
İl Belediye Başkanları	2	1,38
İlçe Belediye Başkanları	14	9,66
Kamu Kurumu Niteliğinde Meslek Kuruluşları Başkan ve Yönetim Kurulu Üyesi	2	1,38
Kapsam Dışı	89	61,37
Toplam	145	

Tablo 7: Usule Aykırılık Nedeniyle İncelenemeyen Başvuruların Red Nedenlerine Göre Dağılımı

RED NEDENLERİ	SAYI	%
Yönetmelik Ek-2 Cetvelde yer almayan kamu görevlileri hakkında başvuru yapılması	48	33,33
Hakkında başvuru yapılanın ad, soyad ve görev unvanının bulunmaması	16	11,11
Hakkında başvuru yapılan kişinin 5176 sayılı Kanun Kapsamında bulunmaması	24	16,67
Başvuru konusunun Kurulun görev alanına girmemesi	10	6,94
Başvuru konusunun yargıya intikal etmiş olması	5	3,47
Başvuru dilekçesinde somut bilgi ve belge bulunmaması	12	8,33
Hakkında başvuru yapılanın kamu görevlisi olmaması	1	0,69
Başvuru sahibinin ad, soyad ve adresinin bulunmaması	6	4,17
Başvurunun ilgili kuruma sevki	10	6,94
Zamanaşımı	1	0,69
Başvuru sahibinin gerçek kişi olmaması	3	2,08
Şikayetin geri alınması	2	1,39
Sahte Kimlik bilgileri ile başvuru yapılması	3	2,08
Diğer nedenler	3	2,08
TOPLAM	144⁵	

Tablo 8: Etik İhlali Kararlarının İhlal Edilen Etik İlkelere Göre Dağılımı

İHLAL EDİLEN İLKELER	Sayı
Halka Hizmet Bilinci (6. madde)	1
Dürüstlük ve Tarafsızlık (9. madde)	2
Saygınlık ve Güven(10. madde)	4
Çıkar Çatışmasından Kaçınma(13. madde)	3
Görev ve Yetkilerin Menfaat Sağlamak Amacıyla Kullanılmaması (14. madde)	2
Toplam	12⁶

⁵ Yapılan bir başvuru, birden fazla gerekçe ile usule aykırılık nedeniyle reddedilebilmektedir.

⁶ Etik ihlal kararları birden fazla etik davranış ilkesini ihlal gerekçesiyle verilebilmektedir. Bu nedenle 2016 yılında 5 etik ihlal kararı verilmiş olmasına karşın ihlal edilen ilke sayısı 12 olarak görülmektedir.

2- ETİK KÜLTÜRÜN YERLEŞTİRİLMESİ FAALİYETLERİ

Kurul'un en önemli görev ve sorumluluklarından biri de kamuda etik kültürün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak ve yapılan çalışmalara destek olmaktır. Etik davranış ilkelerinin amacı, kurumlarda etiğe dayalı bir yönetim kültürü geliştirmektir. Bu çerçevede 2016 yılında da etik eğitimi ve etik liderlik çalışmalarına öncelik verilmiştir.

Eğitim Faaliyetleri

Etik eğitimler yoluyla etik kültürün yerleştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu çerçevede, 2016 yılında toplam 26 kamu kurum ve kuruluşuna etik eğitimi ve semineri verilmiştir. Eğitim verilen kurumlar ve eğitim alan personel sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Tablo 9: Kurulumuz Tarafından Eğitim Verilen Kurumlar ve Personel Sayısı

Eğitim Verilen Kurumlar	Eğitim Verilen Personel Sayısı
Bakanlıklar	230
Bağlı ve İlgili Kuruluşlar	664
Valilik ve Kaymakamlıklar	504
Belediyeler	505
Etik Liderlik Semineri	205
Diğer	287
Toplam	2.395

Etik eğitimleri, Kamu Görevlileri Etik Kurulu personeli ve diğer kurumlardaki etik eğitici sertifikasına sahip eğiticiler tarafından gerçekleştirilmektedir.

3- PANEL VE SEMPOZYUMLAR

Kurul, daha önceki yıllarda olduğu gibi 2016 yılında da kamuda etik kültürünü yerleştirmek ve etik bilincini yaygınlaştırmak amacıyla panel ve sempozyumlar düzenlemiş ve bu konuda diğer kurumlarca gerçekleştirilen etkinliklere katkı sağlamıştır.

a) 25-31 Mayıs Etik Haftası Etkinliği

Kurul, kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak, bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak ve etik uygulamayı gözetlemek görev ve yetkisi çerçevesinde, 2008 yılından itibaren her yıl 25 Mayıs gününün ülke genelinde ‘‘Etik Günü’’, aynı günün yer aldığı haftanın da ‘‘Etik Haftası’’ olarak kutlanmasını kararlaştırmıştır.

Bu erevde, kamu kurumlarından etik komisyon yeleri ve etik eğitciler, il ve ile belediye başkanları ve konuyla ilgili akademisyenlerin katılımları ile 25 Mayıs 2016 tarihinde Ankara Bilkent Otel’de ‘‘**Yerel Yönetimlerde Etik**’’ konulu panel düzenlenmiştir.

Panelin açılış konuşmaları, Kurul Başkanı Sn. Prof. Dr. Sedat MURAT, Merkezi Finans ve İhale Birimi Başkanı Sn. Emine DĞER ve İçişleri Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sn. Aziz YILDIRIM tarafından yapılmıştır.

Yerel Yönetimlerde Etik Paneli’nin ilk oturumu, İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdür Yrd. Sn. Mehmet Emin BİLMEZ, Ege Belediyeler Birliği Başkanı ve İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Aziz KOCAOĞLU ve Akdeniz Belediyeler Birliği Başkanı ve Kepez Belediye Başkanı Sn. Hakan TTNC tarafından yapılan sunum ve değerlendirmelerle gerçekleştirilmiştir. İlk oturumda yerel yönetimlerde etik anlayış ve uygulamalar değerlendirilmiş ve Belediye Başkanlarının ve yerel yönetimlerin etik değerlerin yerleştirilmesi ve geliştirilmesindeki önemine vurgu yapılmıştır.

İkinci oturumda ise Kurul yemiz Sn. Muharrem GÖKTAYOĞLU’nun moderatörlüğünde, panelistler Sn. Prof. Dr. Hamza ATEş (*Kentsel Dönüşüm erevesinde İmar Uygulamaları ve Etik*), Sn. Emre KOYUNCU (*Yerel Yönetimlerde Kaynakların Etkin Kullanımı*) ve Sn. Doç. Dr. Mustafa Lütfi şEN (*Yerel Yönetimlerde çıkar çatışmaları*) tarafından sunuş ve değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, alanında uzman akademisyenler tarafından yerel yönetimlerde imar uygulamaları, kaynak kullanımı ve çıkar atışması durumları mevzuattaki düzenlemeler ve uygulamalar temelinde değerlendirilmiş, daha iyi uygulamalar için çözüm nerileri sunulmuştur.



b) Etik Platform Toplantıları

5176 sayılı Kanunla Kurula verilen kamuda etik kültürünü yerleştirme ve geliştirme görevi kapsamında oluşturulan Etik Platformu'nun 2016 yılı toplantıları (5. ve 6. Etik Platformu) 4 Ağustos 2016 ile 12 Aralık 2016 tarihlerinde yapılmıştır.

4 Ağustos 2016'da yapılan 5. Etik Platformu toplantısında, “*Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki İçin Destek Projesi*” kapsamında Prof. Dr. Muhittin Acar ile Prof. Dr. Musa Eken tarafından hazırlanan “*Etik Platformun İşlevinin Geliştirilmesi Teknik Raporu*” platform üyelerine sunulmuş ve rapor içeriği katılımcılar tarafından değerlendirilmiştir.

12 Aralık 2016 tarihinde yapılan 6. Etik Platformu toplantısında ise bir önceki toplantıda sunulan “*Etik Platformun İşlevinin Geliştirilmesi*” raporunda sunulan öneriler çerçevesinde Platformun daha etkin bir yapıya kavuşturulması amacı doğrultusunda taslak olarak hazırlanan “*Etik Platform Çalışma Usul ve Esasları*”na ilişkin platform üyelerinin görüş ve önerileri alınmış, platform üyesi kurum ve kuruluşlar yürüttükleri faaliyetler konusunda platforma bilgi sunmuşlardır.



c) Etik Liderlik Seminerleri

Kurulumuz ve İçişleri Bakanlığı'nın birlikte yürüttüğü "Etik Liderlik Seminerleri" Ekim 2014'te başlamış olup 13 pilot il ve çevre illerden katılacak Kaymakam ve İlçe Belediye Başkanlarına yönelik olarak seminerler düzenlenmesi kararlaştırılmıştır. Bu çerçevede, Kurul Başkanımız Prof. Dr. Sedat MURAT tarafından 2 ilde (İstanbul- Gaziantep) Kaymakam ve İlçe Belediye Başkanlarına yönelik olarak seminerler verilmiştir.

Etik Liderlik Semineri (İstanbul)



Etik Liderlik Semineri (Gaziantep)



d) Diğer Etkinlikler

“Dürüstlük Dolabı” Uygulamasına Takdir Belgesi verilmesi”

5176 sayılı Kanunla kurulan Kurulumuzun görev ve yetkilerinden bir tanesi de kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak, bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmaktır.

Bu çerçevede, Kurulumuzca dürüstlük konusunu öğrencilere daha iyi anlatmak ve aşılayabilmek için **Sivas İli Ulaş İlçesi Vali Lütfi Tuncel Ortaokulu'nda** kurulan “*dürüstlük dolabı*” uygulamasından dolayı Vali Lütfi Tuncel Ortaokulu’na takdir belgesi verilmiştir.

4- PROJE FAALİYETLERİ

Kurul, Avrupa Birliği’ne uyum çerçevesinde Avrupa Birliği destekli projeler gerçekleştirmektedir.

1) Uygulama süresi 2 yıl olan “**Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki**” konulu Avrupa Birliği projesinin yürütülmesi devam etmektedir.

2) Yerel yönetimlerde görev yapan (seçilmiş, atanmış) kişilere yönelik etik farkındalığı arttırmayı amaçlayan 1.8 milyon Euro bütçeli “**Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık**” konulu proje 21 Kasım 2016 tarihinde kabul edilmiştir.

Bahsedilen projelerle uluslararası standartlar ile uyumlu bir şekilde yolsuzluğun önlenmesi, etik kültürün ve bilincin geliştirilmesi ve kamuda etik ilkelere uyumun yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

1) Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki Projesi

Kurulumuz etik farkındalığın toplumun her alanında oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedefiyle, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör arasında etik alanında sürdürülebilir işbirliği ve diyalog için güçlü bir zemin oluşturmak, etik kültürü yerleştirmek, yaygınlaştırmak ve etiği söz konusu aktörlerin yardımıyla toplum nezdinde teşvik etmek amacıyla **5 Kasım 2015** tarihinde “**Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki**” konulu Avrupa Birliği projesini yürütmeye başlamıştır.

Kurulumuzun ana faydalanıcısı olduğu “*Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki*” projesi 5/11/2015 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır. Proje uygulama süresi 2 yıl olup, Projenin hedefleri şunlardır:

1) Kamu Görevlileri Etik Kurulu’nun mevcut yönetim yapısını, işleyişini ve hizmet sunumunu geliştirmek,

2) İş etiği ve kamu etiği konulu çalıştay ve konferanslar düzenlenmek suretiyle kamu ve özel sektör için etik ilke ve değerlerin önemini vurgulamak, yolsuzluk, çıkar çatışması, etik sorun alanları konularını analiz etmek,

3) Etik Platformun işleyişini geliştirmek,

4) Milli Eğitim Bakanlığı ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığıyla işbirliği yapmak suretiyle bu kurumların hizmet sunumunu etkileyen etik standartlarını geliştirmek,

5) Kamu sektörü, özel sektör ve STK’ların etik farkındalık düzeylerini değerlendirmek ve yolsuzlukla mücadele ve etik farkındalığı artırıcı faaliyetler yürütmek,

6) İş etiği kapsamında sendikalar, birlikler, meslek kuruluşları için etik ilkelerin geliştirilmesini desteklemek,

7) Etik ilkeler, şikâyet mekanizmaları ve yaptırımlar konularında yayın, kitapçık, afiş ve broşürlerle toplumsal farkındalığı artırıcı çalışmalar yapmak,

8) Sivil toplum kuruluşlarının etik ve yolsuzluk konularında önerdikleri projeleri hibe yoluyla desteklemek.

Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki Projesi Kapsamında Yapılan Faaliyetler:

a. Avusturya Çalışma Ziyareti (29 Mayıs – Haziran 2016)

Kurulun diğer ülkelerdeki benzer birimlerle karşılaştırılması, etik alanında sürdürülebilir işbirliği zemininin oluşturulması ve bilgi alış verişinde bulunulması amacı doğrultusunda Avrupa Birliği ile ortak finanse edilen “*Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki İçin Teknik Destek Projesi*” kapsamında üç Avrupa Birliği ülkesine yapılması planlanan çalışma ziyaretlerinden ilki, Kurul Başkan Prof. Dr. Sedat MURAT, Kurul Üyeleri Selçuk HONDU, Lütfü ESENGÜN, Ömer KOÇAK, Muharrem GÖKTAYOĞLU ve Kurul uzmanları ile 29 Mayıs-4 Haziran tarihleri arasında Avusturya-Viyana’ya yapılmıştır.

Söz konusu çalışma ziyareti ile, projenin faydalanıcı kuruluşu olan Kurul temsilcilerinin Avusturya’da yolsuzluğun önlenmesi ile ilgilenen kamu kurumları, STK’lar ve uluslararası organizasyonların temsilcileri ile tanışmaları ve bu kurum ve kuruluşların faaliyetleri, görev kapsamı, yasal çerçeveleri, koordinasyon ve işbirliği mekanizmaları hakkında bilgi sahibi olmaları amaçlanmıştır.

Kurulumuz temsilcilerinin, prosedür ve yaklaşımlarında yapabilecekleri olası değişiklikleri incelemelerine yardımcı olan teorik bilgileri pratiğe dökmeleri için gereken deneyimi doğrudan edinebilmeleri ve yolsuzluğun önlenmesi ve etik kültürün pekiştirilmesine ilişkin yönetim sistemlerini uyarlamalarını sağlayacak uluslararası deneyimler kazanmaları gerekmektedir. Bu bağlamda belirlenen hedeflere ulaşabilmek için Viyana’da bazı kurum ve kuruluşlar ziyaret edilmiş, karşılıklı görüş alış-verişinde bulunularak sistem karşılaştırması yapılmıştır.





b. Sivil Toplum Kuruluşları, Sendikalar ve Meslek Birliklerine Yönelik Çalıştaylar

Etik farkındalığı sivil toplum kuruluşlarında (STK), özel sektör ve kamu kurumlarında güçlendirmek ve yaymak amacıyla, Kurulumuz 5 Kasım 2015 tarihinde “Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki” konulu Avrupa Birliği projesini yürütmeye başlamıştır. Projenin amacı STK, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör arasında etik alanında sürdürülebilir işbirliği ve diyalog için güçlü bir zemin oluşturmak, etik kültürü yerleştirmek, yaygınlaştırmak ve etiği söz konusu aktörlerin yardımıyla toplum nezdinde teşvik etmektir.

Proje aktivitelerinin bir bölümü, STK’ların, sendikaların ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının etik farkındalığını artıran, etik kültürün yaygınlaşmasına ve etik standartlarının iyileştirilmesine zemin hazırlayan faaliyetlerden oluşmakta olup bu aktörlerin izleme ve savunuculuk kapasiteleri ile bu konudaki saha tecrübelerini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, STK’lar, sendikalar, sanayi ve ticaret odaları ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile 2016 yılı Eylül ve Kasım aylarında çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştaylarda STK’lar, sendikalar ve meslek birliklerinin karşılaştıkları etik sorunlar ve ikilemler değerlendirilmiş, vaka çalışmaları yapılmış ve interaktif bir ortamda etik ortamı iyileştirmeye yönelik fikirler istişare edilmiştir.



2016 yılı Kasım ayında yapılan çalıştaylarda ise ulusal ve uluslararası alanda iyi uygulama örnekleri ile ilk çalıştayda ortaya konulan görüş ve öneriler çerçevesinde odalarda/birliklerde etik kod oluşturulması ve geliştirilmesine yönelik teknik destek sağlanmıştır. Ayrıca, etik kodların oluşturulması süreci ve bu alanda etik farkındalığın artırılmasına yönelik ne gibi uygulamaların yapılacağı ve hangi önlemlerin alınacağına ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.



c. Etik Değerler Hikaye Kitapları Çalıştayı (9 Kasım 2016)

“Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki” projesinin aktivitelerinden birisi de ilkokul ve ortaokul öğrencileri için etik değerleri vurgulayan hikâye kitaplarının konunun uzmanları tarafından hazırlanması ve toplam 2.000 öğrencinin (İlkokul ve ortaokul) etik bilgi ve algılarının anket yoluyla ölçülmesidir.

Söz konusu aktivitelere ilişkin yol haritası ve yöntemlerin belirlenmesi, Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu alanda yaklaşımının değerlendirilmesi ve diğer teknik hususların tartışılması

amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı'nın konuya ilişkin temsilcileri ile 9 Kasım 2016 tarihinde Hotel Midi'de tam günlük bir istişare toplantısı yapılmıştır. Çalıştaylarda Kurulumuz adına İbrahim AKDENİZ açılış konuşması yaptıktan sonra proje takım lideri Roman PRAH, aktivitelere ilişkin teknik detaylar hakkında bilgi vermiştir. Daha sonra ise kitapların hazırlanmasından sorumlu uzmanlar Hümeysra BEKTAŞ ve Nuran DİREK yapacakları çalışma hakkında bilgi vermiş olup Bakanlık temsilcileri uzmanların çalışma planı üzerinde değerlendirmelerde bulunmuşlardır.



d. Yeni Posterler/Afişler

Kurulumuz tarafından kamu kurum ve kuruluşlarında etik farkındalığı artırmaya yönelik 10 afiş/poster hazırlanmış ve bunların kamu kurumlarına dağıtımına başlanmıştır.

