



T.C. KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU

FAALİYET RAPORU 2022

FAALİYET RAPORU 2022

ŞUBAT 2023 -ANKARA



Mustafa Kemal ATATÜRK



Recep Tayyip ERDOĞAN
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	1
I. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER	3
A. MİSYON VE VİZYON	3
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	3
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	5
1. Kurulun Yapısı.....	5
2. Kurul Başkanı ve Üyeleri	6
3. Sekretarya.....	9
4. Bütçe	10
5. Fiziksel Yapı	10
II. BÖLÜM : FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	11
A. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ VE EĞİTİM FAALİYETLERİ.....	11
1. Kurumsal Faaliyetler.....	11
2. Bölgesel Toplantılar	12
2.1. Demokrasi ve Özgürlükler Adası Toplantısı.....	12
2.2. Çorum'da Düzenlenen Etik Konferans.....	14
2.3. Afyonkarahisar'da Düzenlenen Etik Konferans.....	15
3. Protokoller	16
3.1. Türkiye Belediyeler Birliği ile Yapılan Protokol	15
3.2. Millî Eğitim Bakanlığı ile Yapılan Protokol.....	17
4. Eğitimler	19
4.1. Etik Eğitici Eğitimi.....	22
4.1.1. Türkiye Belediyeler Birliği Etik Eğitici Eğitimi	22
4.1.2. Millî Eğitim Bakanlığı Etik Eğitici Eğitimi	24
4.1.3. Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Etik Eğitici Eğitimi	25
4.2. Etik Komisyon Eğitimleri.....	24
B. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ	25
1. Yasal Durum	27
2. Başvurular Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler	28
3. Kurul Kararları	29
BASINDA BİZ	33
SONUÇ	40
Ek 1. Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi	41
Ek 2. Yerel Yönetim Etik Davranış İlkeleri	42

SUNUŞ

Günümüzde, yeni toplumsal ihtiyaçların ortaya çıkması ve teknolojik gelişmelerle birlikte kamu yönetiminin halka hizmet sunduğu alanlar giderek artmaktadır. Bununla birlikte, kamu yönetiminde halktan alınan kaynakların ve yetkilerin kamu yararına kullanılması gerekliliği, kamu hizmetlerinin sunulma süreçlerinde kamu etiği ilkelerine bağlılığı gerekli kılmaktadır. Kamu etiği ilkeleri, kamu görevlilerine görevlerini yürütürken rehberlik etme fonksiyonuna haizdir. Böylece dürüst, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir kamu yönetimi ile bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin korunmasına katkı sağlanmakta ve demokratik toplum düzeni güçlendirilmektedir.

Ülkemizdeki kamu idarelerinde etik kültürünün güçlendirilmesi amacıyla 25.05.2004 tarihinde göreve başlayan Kamu Görevlileri Etik Kurulu, 5176 sayılı Kanunun ilgili hükümleri uyarınca, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken “dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık, hesap verebilirlik, halka hizmet bilinci” gibi etik davranış ilkelerini belirlemek, bu kapsamdaki uygulamayı gözetmek ve üst düzey kamu yöneticileri hakkındaki etik ihlali iddialarını incelemekle görevli ve yetkilidir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, halkın kamu yönetimine olan güveninin güçlendirilmesi amacıyla, kamu görevlilerinin etik bilincinin artırılması ve etik davranışların teşvik edilmesi için çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Bunların en başında yer alan etik eğitimlerimiz, kurumlarımızın bünyesinde yer alan etik komisyonları ile birlikte her kademedeki kamu görevlilerine yönelik olarak Ülkemiz genelinde düzenlenmektedir. Kurumlar arası iş birlikleri ile etik farkındalık çalışmaları belirli alanlarda yoğunlaşmaktadır. Buna ilave olarak toplumsal düzeyde önem arz eden ve kamu görevlilerini yakından ilgilendiren bazı konularda Kurulumuzca yapılan çalışmalar neticesinde ilke kararları alınmaktadır. Bu ilke kararları, etik davranış ilkelerini tamamlayıcı nitelikte olup, etik ikilemler karşısında gösterilecek davranışlar konusunda kamu görevlilerine rehberlik etmektedir. Bu kapsamda, 2022 yılında yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlilerine yönelik olarak “Yerel Yönetim Kamu

Görevlileri Etik Davranış İlkeleri” hakkında 18.10.2022 tarih ve 2022/165 sayılı İlke Kararı alınmıştır.

Kurulumuz tarafından yürütölen bir diğör faaliyet ise, genel müdür ve üstü düzeydeki kamu görevlilerinin etik dışı uygulamaları bulunduğu iddiası ile yapılacak başvuruları incelemek ve karara bağlamaktır. Bu kapsamda Kurulumuza, 2022 yılı içerisinde, ağırlıklı olarak belediye başkanları ile genel müdürler hakkında başvurular gelmiştir. Başvuru konuları arasında, kayırmacılık, ayrımcılık ile psikolojik yıldırma (mobbing) hususlarının öne çıktığı görölmektedir. Bununla birlikte, kamu görevlerine yapılan atamalarda etik ilkelere uygun davranılmasının önemi de çeşitli ihlal kararlarımızda vurgulanmıştır. Bu çerçevede, özellikle üst düzey yöneticilere tanınan doğrudan kamu görevine atama veya sözleşmeli personel alma yetkilerinin kullanımında dürüstlük, tarafsızlık, eşitlik, liyakat, yetkinlik ve şeffaflık gibi etik ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesi gerektiği açıktır. Zira idarenin takdir yetkisi, kamu yararını temin etmek amacıyla ve etik ilkeleri rehberliğinde kullanıldığında toplum vicdanında adalet ile hareket edildiği kanaati oluşacak ve kamu yönetimine duyulan güven artacaktır.

Bu bağlamda, Kurulumuzun 2022 yılındaki faaliyetlerini içeren Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine saygı ile sunarım.

Zerrin GÜNGÖR
Başkan

I. BÖLÜM

GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, Ülkemizde, yolsuzlukla mücadele ve etik alanında yapılacak çalışmalarda etkin rol oynamak suretiyle kamu kurumlarımızda etik kültürünün güçlendirilmesi için çalışmaktadır.

Kurulumuzun vizyonu, eşit ve standart bir kamu hizmeti almanın her vatandaşın hakkı olduğu bilinciyle, kamu kurum ve kuruluşlarının dürüstlük, hesap verebilirlik, şeffaflık gibi etik ilkelere dayalı kamu hizmeti sunmasına katkı sağlamaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Kamu Görevlileri Etik Kurulunun yetki, görev ve sorumlulukları 25.05.2004 tarihli ve 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile düzenlenmiştir.

Bunlar;

- Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak,
 - Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek,
 - Etik davranış ilkelerinin ihlâl edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yaparak sonucu ilgili makamlara bildirmek,
- Bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşları, Kurulun başvuru konusu ile ilgili olarak istediği bilgi ve belgeleri vermek zorundadırlar. Kurul, Kanun kapsamındaki kuruluşlardan ilgili temsilcileri çağırıp bilgi alma yetkisine sahiptir.
- Hediye alma yasağının kapsamını belirlemek

Kurul, en az genel müdür veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir. Ayrıca Kurul, mal bildirimlerini inceleme yetkisine sahiptir. Mal

bildirimlerindeki bilgilerin doğruluğunun kontrolü amacıyla, ilgili kişi ve kuruluşlar (bankalar ve özel finans kurumları dâhil) Kurul tarafından talep edilen bilgileri, en geç otuz gün içinde Kurula vermekle yükümlüdürler.

5176 sayılı Kanunun 1. maddesinin birinci fıkrasında Kanunun Kapsamı, “*genel bütçeye dâhil daireler, katma bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri, döner sermayeli kuruluşlar, mahalli idareler ve bunların birlikleri, kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan; yönetim ve denetim kurulu ile kurul, üst kurul başkan ve üyeleri dâhil tüm personel*” olarak belirlenmiştir.

Dolayısıyla tüm kamu kurum ve kuruluşları Kurulun görev ve yetki alanındadır. Ancak aynı maddenin son fıkrasında; Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanlar, Türk Silahlı Kuvvetleri, yargı mensupları ve üniversiteler hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

Kurul, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken gözetmeleri gereken etik davranış ilkelerini Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlemiştir. Söz konusu ilkelere, Yönetmelikte geçen madde başlıklarıyla, aşağıda yer verilmiştir.

Etik Davranış İlkeleri

- Görevin Yerine Getirilmesinde Kamu Hizmeti Bilinci (Md. 5)
- Halka Hizmet Bilinci (Md. 6)
- Hizmet Standartlarına Uyma (Md. 7)
- Amaç ve Misyonu Bağlılık (Md. 8)
- Dürüstlük ve Tarafsızlık (Md. 9)
- Saygınlık ve Güven (Md. 10)
- Nezaket ve Saygı (Md. 11)
- Yetkili Makamlara Bildirim (Md. 12)

- Çıkar Çatışmasından Kaçınma (Md. 13)
- Görev ve Yetkilerin Menfaat Sağlamak Amacıyla Kullanılmaması (Md. 14)
- Hediye Alma ve Menfaat Sağlama Yasağı (Md. 15)
- Kamu Malları ve Kaynaklarının Kullanımı (Md. 16)
- Savurganlıktan Kaçınma (Md. 17)
- Bağlayıcı Açıklamalar ve Gerçek Dışı Beyan (Md. 18)
- Bilgi Verme, Saydamlık ve Katılımcılık (Md. 19)
- Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu (Md. 20)
- Eski Kamu Görevlileriyle İlişkiler (Md. 21)
- Mal Bildiriminde Bulunma (Md. 22)

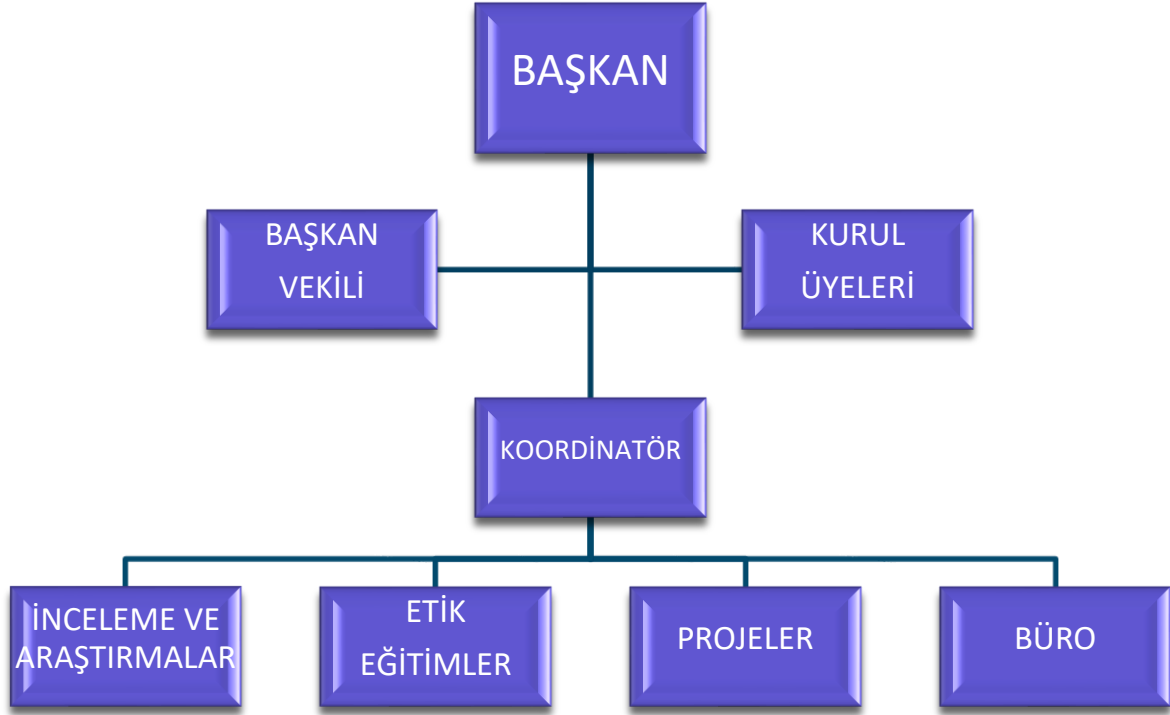
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Kurulun Yapısı

9 Temmuz 2018 tarihli ve 30473 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 703 sayılı KHK’nın 36. maddesiyle 5176 sayılı Kanun’da yapılan değişiklik ile Kurulun sekretarya hizmetlerinin, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütüleceği hüküm altına alınmıştır. (Bakanlığın adı 4.8.2018 tarihli ve 30499 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 15 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 1. maddesiyle “Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı” olarak değiştirilmiştir. Daha sonra, 21.4.2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3. maddesiyle Bakanlık “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı” ve “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı” olmak üzere ikiye ayrılmıştır.) Halihazırda Kurulun sekretarya hizmetleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Bakanlık) tarafından yürütülmektedir.

Kurulun tüzel kişiliği ve taşra teşkilâtı yoktur. Bununla birlikte; merkezi kamu kurum ve kuruluşları ile taşradaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki etik komisyonları ve yetkili disiplin kurulları ile Kurulun işlevsel bir bağı söz konusudur.

Kurul, temel görevlerini bir iş bölümü ilişkisi içinde icra etmektedir. Buna göre, inceleme ve araştırma faaliyetleri, etik farkındalığın artırılması amacıyla yürütülen projeler ve etik eğitimi, seminer ve konferans faaliyetlerinin düzenlenmesi çerçevesinde bir iş bölümü ilişkisi söz konusudur.



Şekil: İş Bölümü Şeması

Kurul Başkanı tarafından yapılan görevlendirme neticesinde; inceleme ve araştırma faaliyetleri Kurul raportörleri tarafından ve eğitim faaliyetleri Kurulumuzda ve diğer kurum ve kuruluşlarda görev yapan etik eğitimcileri tarafından yürütülmektedir.

2. Kurul Başkanı ve Üyeleri

Kurul, bir başkan ve on üyeden oluşmaktadır. Kurul başkanı ve üyeleri Cumhurbaşkanı tarafından seçilmekte ve atanmaktadır¹. Üyelerin görev süresi dört yıldır. Kurul üyelerinin görev süresi dolmadan görevlerine son verilemez. Ancak üyeler, ciddi bir hastalık veya sakatlık nedeniyle iş görememeleri veya atamaya ilişkin şartları kaybetmeleri halinde, atandıkları usule göre süresi dolmadan görevden alınır. Üyeler,

¹ 9/7/2018 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 703 sayılı KHK’nın 36. maddesi ile 5176 sayılı Kanunun 2. maddesinde yer alan “Bakanlar Kurulu” ibaresi yerine “Cumhurbaşkanı” ibaresi eklenmiştir.

görevi kötüye kullanmaktan veya yüz kızartıcı bir suçtan mahkûm olmaları halinde ise Cumhurbaşkanı onayıyla görevden alınır. Görevden alma nedeniyle veya süresi dolmadan herhangi bir sebeple boşalan Kurul üyeliklerine bir ay içerisinde Cumhurbaşkanı'nca yeniden atama yapılır. Bu şekilde atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar.

Kurul, ayda dört defa toplanmaktadır. Kurul, Başkanın daveti üzerine en az altı üyeyle toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğunun aynı yöndeki oyu ile karar vermektedir. Kurul Başkan ve üyelerinin toplantılara katılmaları esastır. Arka arkaya üç toplantıya veya bir yıl içinde toplam on toplantıya katılmayan üyeler istifa etmiş sayılırlar.

5176 sayılı Kanun'un 2. maddesi uyarınca Kurul Başkan ve üyeliklerine aşağıdaki kontenjanlardan atama yapılmaktadır.

Kontenjan Sayısı	Kurul Başkan ve Üyeliklerine Atama Yapılan Kontenjanlar
1	Bakanlık Görevi yapmış olanlar arasından bir üye
1	İl Belediye Başkanlığı yapmış olanlar arasından bir üye
3	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
3	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
2	Üniversitede rektörlük veya dekanlık görevlerinde bulunmuş öğretim üyeleri veya bunların emeklileri arasından iki üye
1	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında en üst kademe yöneticiliği yapmış olanlar arasından bir üye

Tablo 1: Kurula Atanacak Başkan ve Üye Kontenjanları

10 Temmuz 2021 tarihli ve 31537 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2021/309 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Kurulun 5. dönem Başkan ve üyeliklerine yapılan atamalar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

KURUL BAŞKANI VE ÜYELERİ

NO	ADI SOYADI	KONTENJANI	GÖREVİ
1	Zerrin GÜNGÖR	Danıştay	Başkan
2	Faruk Nafiz ÖZAK	Bakan	Üye
3	İbrahim KARAOSMANOĞLU	İl Belediye Başkanı	Üye
4	Ahmet KARAYİĞİT	Yargıtay	Üye
5	Ömer Faruk DOĞAN	Sayıştay	Üye
6	Esengül CİVELEK	Müsteşar	Üye
7	Halil İbrahim AKÇA	Büyükelçi	Üye
8	T. Ziyaeddin AKBULUT	Vali	Üye
9	Prof. Dr. Erkan İBİŞ	Öğretim Üyesi	Üye
10	Prof. Dr. M. Fatih UŞAN	Öğretim Üyesi	Üye
11	Kutbettin ARZU	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşu	Üye

Tablo 2: Beşinci Dönem Kurul Başkan ve Üyeleri

3. Sekreteryaya

5176 sayılı Kanun'un 2. maddesinin altıncı fıkrası uyarınca, Kurulun sekreteryaya hizmetleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Bu çerçevede, Kurulun sekreteryası, Bakanlık personelinden ve diğer kurum ve kuruluşlardan geçici olarak görevlendirilen kamu görevlilerinden teşekkül etmektedir. Kurul personeli, 2022 yılında 19 kişiden oluşmaktadır.

Personelin Unvanlara Göre Dağılımı	
Unvan	Sayı
Koordinatör	1
Raportör	6
Etik Eğiticisi	2
Özel Kalem Müdürü	1
Bilgisayar İşletmeni	2
VHKİ	1
Büro	2
Servis Görevlisi	2
Temizlik Elemanı	1
Şoför	1
	19

Tablo 3: Personel Dağılımı

4. Bütçe

Huzur hakkı ve Kurulun diğer ihtiyaçları için her yıl Bakanlık bütçesine gerekli ödenek konulmaktadır. Kurulun 2022 yılı bütçesine ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2022 Yılı Ödenek ve Harcama Durumu		
Harcama Kalemleri	Toplam Ödenek (TL)	Harcama Miktarı (TL)
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	63.000,00	60.979,19
Yolluklar	68.000,00	12.727,82
Temsil ve Tanıtma Giderleri	166.200,00	101.189,50
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	139.800,00	121.986,09
Toplam	437.000,00	296.882,60

Tablo 4: Bütçe Ödenek Tablosu

5. Fiziksel Yapı

Kurulumuz, faaliyetlerini “Yücetepe Mah. Necatibey Cad. 110/A Çankaya Ankara” adresinde yer alan T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Binasının 1. ve 2. katında yürütmektedir.

II. BÖLÜM

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ VE EĞİTİM FAALİYETLERİ

Kurulun en önemli görev ve sorumluluklarından biri kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak ve yapılan çalışmalara destek olmaktır. Bu kapsamda; kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla etik farkındalık çalışmaları yürütülmekte; genel etik ilkelerin yanında bazı meslek gruplarına veya kurumlara yönelik olarak etik davranış ilkeleri belirlenmekte ve kamu görevlilerinde etik bilincin oluşturulması ve güçlendirilmesi amacıyla etik eğitimleri verilmekte, araştırma, yayın, anket, kamuoyu yoklaması, bilimsel toplantılar ve benzeri faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışmalar, kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere toplumun her kesimi ile iş birliği halinde ve çoğunlukla ulusal bir kampanya halinde yürütülmektedir.

1. Kurumsal Faaliyetler

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan ve Üyelerini, 11 Ocak 2022 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kabul etmiştir.



Yapılan görüşmede kamu yönetiminde etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirmesi için Kurulumuzun yapmış olduğu faaliyetler hakkında kendilerine bilgi arz edilmiştir.

2. Bölgesel Toplantılar

Kurulumuz, kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi ve etik bilincinin artırılmasına katkı sağlamak amacıyla, 2021-2022 yıllarını kapsayan “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu bölgesel konferanslar düzenlemeyi planlamıştır. Bu kapsamda, 2021 yılında başlayan bölgesel toplantılara, 2022 yılında devam edilmiştir.

2.1 Demokrasi ve Özgürlükler Adası Toplantısı

Kurulumuzun, gündem konularını görüşmek üzere düzenlenen aylık toplantısı, 17-18 Ekim 2022 tarihlerinde, demokrasi mücadelemizin en önemli sembollerinden biri olan Demokrasi ve Özgürlükler Adasında gerçekleştirilmiştir. Kurul Başkan ve Üyeleri, toplantıların ardından Ada’da bulunan Demokrasi ve Özgürlükler Müzesi, Hasan Polatkan Spor Salonu, 27 Mayıs Müzesi ile Karanlıktan Aydınlığa Açık Hava Sergisini ziyaret etmişlerdir.



Toplantılar sonrasında, Kurul Başkanı Sayın Zerrin Güngör, İstanbul Valisi Sayın Ali Yerlikaya'ya nezaket ziyaretinde bulunmuşlardır.



2.2 Çorum'da Düzenlenen Etik Konferansı

“Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu Bölgesel Etik Konferansı, 3 Kasım 2022 tarihinde Çorum Valiliğinin ev sahipliğinde, ilde görev yapan 420 kamu görevlisinin katılımıyla düzenlenmiştir. Kurul Başkanımız Sayın Zerrin Güngör ve Çorum Valisi Sayın Mustafa Çiftçi'nin konuşmaları sonrasında, Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Sayın Prof. Dr. İnayet Aydın'ın sunumu ile konferans tamamlanmıştır.



2.3 Afyonkarahisar’da Düzenlenen Etik Konferansı

“Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu Bölgesel Etik Konferansı, 2 Aralık 2022 tarihinde Afyonkarahisar Valiliğinin ev sahipliğinde, ilde görev yapan 500 kamu görevlisinin katılımıyla düzenlenmiştir. Kurul Başkanımız Sayın Zerrin Güngör, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Sayın Mehmet Zeybek ve Afyonkarahisar Vali Yardımcısı Sayın Mehmet Keklik’in konuşmaları sonrasında, Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Sayın Prof. Dr. İnayet Aydın’ın sunumu ile konferans tamamlanmıştır.



3. Protokoller

3.1. Türkiye Belediyeler Birliği ile Yapılan Protokol

Kamu Görevlileri Etik Kurulu ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında Etik Eğitimi ve Etik Eğiticilerin Eğitimi Programlarının Yürütülmesine İlişkin İş Birliği Protokolü, 1 Mart 2022 tarihinde Kamu Görevlileri Etik Kurulu hizmet binasında düzenlenen törenle imzalanmıştır.



İki kurum arasında hayata geçirilmesi planlanan Etik Eğitim faaliyetlerinin kapsamını ve şartlarını belirleyen protokol Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ile Türkiye Belediyeler Birliği ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma şahin tarafından imzalanmıştır.

3.2. Millî Eğitim Bakanlığı ile Yapılan Protokol

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde 26 Mayıs 2022 tarihinde “Etik Eğitimi ve Etik Eğitici Yetiştirilmesi İş Birliği Protokolü”, imza törenine katılarak bir konuşma yapmıştır.



Sözlerinin başında Türkiye'ye 2004 yılında kazandırılan önemli kurumlardan biri olan Kamu Görevlileri Etik Kurulunun, kamuda etik kültürünü yerleştirmek gayesiyle yürüttüğü çalışmaları takdirle takip ettiğini dile getiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, kuruluşundan bugüne Kurulda görev yapan tüm üyelere teşekkür etmiştir. Daha sonra, Millî Eğitim Bakanı Mahmut Özer ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör tarafından İş Birliği Protokolü imzalanmıştır.



4. EĞİTİMLER

Etik eğitimleri, Kamu Görevlileri Etik Kurulu personeli ve diğer kurumlardaki etik eğitici sertifikasına sahip eğiticiler tarafından gerçekleştirilmektedir. Etik eğitimleri, kurum ve kuruluşların talepleri üzerine yüz yüze veya çevrim içi olarak verilmektedir. Kamuda etik farkındalığın artırılması amacıyla, 2022 yılında, Kurul eğiticileri tarafından 10.780 kamu görevlisi ve diğer kurum ve kuruluşlarda görev yapan etik eğiticileri tarafından 13.151 kamu görevlisi olmak üzere toplamda 23.931 kamu görevlisine yönelik olarak etik eğitimi verilmiştir.

Kurum Adı	Eğitim Verilen Personel Sayısı
Bakanlıklar	667
Bağlı/İlgili/İlişkili Kurum ve Kuruluşlar	2.311
Valilik/Kaymakamlık	2.496
Belediyeler	5.306
Toplam	10.780

Tablo 5: Kurul Tarafından Eğitim Verilen Kamu Kurumları ve Personel Sayısı

Kurul Tarafından Eğitim Verilen Kamu Kurumlarının Listesi

Cumhurbaşkanlığı ve Bakanlıklar

Cumhurbaşkanlığı
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Adalet Bakanlığı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Dışişleri Bakanlığı
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
Hazine ve Maliye Bakanlığı
İçişleri Bakanlığı
Kültür Bakanlığı
Millî Eğitim Bakanlığı
Sağlık Bakanlığı
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı

Bağlı/ İlgili/ İlişkili Kurum ve Kuruluşlar

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu
Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Başkanlığı
Avrupa Birliği Başkanlığı
Diplomasi Akademisi Başkanlığı
Et ve Süt Kurumu
Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü
Belediye Akademisi
Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü
Çanakkale Savaşları Gelibolu Alan Koruma Başkanlığı

Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü
Nükleer Enerji Başkanlığı
İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
Türk Patent ve Marka Kurumu
Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü
Özelleştirme İdare Başkanlığı
Meteoroloji Genel Müdürlüğü
Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü

Valilik /Kaymakamlık

Ankara Valiliği Aile ve Sosyal Hizmetler Ankara İl Müdürlüğü
Afyonkarahisar Valiliği
Aksaray İl Sağlık Müdürlüğü
Çorum Valiliği
İstanbul Valiliği, Aile ve Sosyal Hizmetler İstanbul İl Müdürlüğü
(81 il Valiliğine ve 922 Kaymakamlığına yönelik çevrimiçi konferans)

Belediyeler

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı
Antalya Muratpaşa Belediyesi
Altınordu Belediyesi
Beylikdüzü Belediyesi
Eyüpsultan Belediyesi
Gölbaşı Belediyesi
Keçiören Belediyesi
Malatya Belediyesi
Pursaklar Belediyesi
Şişli Belediyesi
Üsküdar Belediyesi
Zonguldak Belediyesi
Türkiye Belediyeler Birliği
(30 Büyükşehir, 51 İl Belediyesi ve 922 İlçe Belediyesine yönelik çevrimiçi konferans)

4.1. Etik Eğitici Eğitimi

2022 yılında Kurulumuzun düzenlediği etik eğitici eğitimi programları ile 137 kamu görevlisine Etik Eğitici Sertifikası verilmiştir.

4.1.1 Türkiye Belediyeler Birliği Etik Eğitici Eğitimleri

Kurulumuz ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında 1 Mart 2022 tarihinde bir iş birliği protokolü imzalanmıştır. Protokol kapsamında gerçekleştirilecek olan etik farkındalığın artırılması faaliyetlerinden biri de Türkiye Belediyeler Birliği etik eğiticilerinin yetiştirilmesidir. Bu kapsamda, 28-29-30-31 Mart- 1 Nisan 2022 tarihlerinde dört günlük etik eğitici eğitimi düzenlenmiştir. Türkiye Belediyeler Birliği personelinin yanı sıra, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı, Halk Bankası, Vakıflar Bankası, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Mardin Büyükşehir Belediyesi, Alaşehir Belediyesi, Keçiören Belediyesi, Nilüfer Belediyesi ve şehit Kamil Belediyesi personelinin de katılımıyla toplam 31 kişi etik eğitici eğitimini tamamlayarak etik eğitici sertifikasını almaya hak kazanmıştır.



Söz konusu Protokol kapsamında ikinci etik eğitici eğitimi ise, 13-14-15-16-17 Haziran 2022 tarihlerinde düzenlenmiştir. Türkiye Belediyeler Birliği personelinin yanı sıra, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı, Halk Bankası, Vakıflar Bankası, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Mardin Büyükşehir Belediyesi, Alaşehir Belediyesi, Keçiören Belediyesi, Nilüfer Belediyesi ve Şehit Kamil Belediyesi personelinin de katılımıyla toplam 31 kişi etik eğitici eğitimini tamamlayarak etik eğitici sertifikasını almaya hak kazanmıştır.



Protokol kapsamında 2022 yılında düzenlenen son etik eğitici eğitimi ise, 8-9-10-11 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Türkiye Belediyeler Birliği personelinin yanı sıra, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü, Aydın Büyükşehir Belediyesi, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Malatya Büyükşehir Belediyesi, Çukurova Belediyeler Birliği, Bandırma Belediyesi, Çiğli Belediyesi, Mustafa Kemal Paşa Belediyesi ve Bursa Su ve Kanalizasyon Genel Müdürlüğü personelinin de katılımıyla toplam 32 kişi etik eğitimini tamamlayarak etik eğitici sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Türkiye Belediyeler Birliği ile imzalanan İş Birliği Protokolü kapsamında, 2023 yılında etik eğitici eğitimleri devam edecektir.



4.1.2 Millî Eğitim Bakanlığı Etik Eğitici Eğitimi

25 Mayıs 2022 Etik Haftası münasebetiyle, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde, Kamu Görevlileri Etik Kurulu ile Millî Eğitim Bakanlığı arasında “eğitim ve okul yöneticileri ile öğretmenlere etik eğitimi verilmesi ve etik eğitimcilerinin yetiştirilmesi” amacıyla iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Protokol çerçevesinde, 7-8-9 Eylül 2022 tarihlerinde Ankara Başkent Öğretmenevi eğitim salonunda etik eğitici eğitimi programı düzenlenmiştir. 26 kişinin katıldığı eğitimde, bakanlık müfettişleri, okul müdürleri ve Ankara’da görev yapan çeşitli branşlardan öğretmenler yer almıştır. Protokol kapsamında, 2023 yılında Millî Eğitim Bakanlığı personeline yönelik etik eğitici eğitimleri devam edecektir.



4.1.3 Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Etik Eğitici Eğitimi

Kurulumuz tarafından, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü'nün talebi üzerine, 6-7-8-9 Aralık 2022 tarihlerinde, Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri Personeli Ankara Eğitim Merkezinde, dört günlük etik eğitici eğitimi düzenlenmiştir. Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan şube müdürü, müdür, psikolog, sosyal çalışmacı, öğretmen ve infaz ve koruma başmemurlarından oluşan 23 kamu görevlisi etik eğitimini tamamlayarak etik eğitici sertifikasını almaya hak kazanmıştır.



4.2 Etik Komisyonu Eğitimleri

4.2.1 Valilik ve Kaymakamlık Etik Komisyonu Başkan ve Üyelerine Yönelik Etik Eğitimi

Kamu yönetiminde etik kültürünün yerleştirilmesi ve farkındalığının artırılması amacıyla, valilikler ve kaymakamlıklardaki etik komisyonu başkan ve üyelerine yönelik olarak 15 Kasım 2022 tarihinde “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu çevrim içi konferans düzenlenmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi “Uzaktan Eğitim Kapısı” üzerinden canlı olarak yayınlanan programa, 81 il ve 922 ilçede görev yapan 1576 etik komisyonu başkan ve üyeleri katılmıştır. Konferansın açış konuşmaları, Kurulumuz Başkan Vekili Ahmet Karayiğit tarafından yapılmış olup Eğitim Koordinatörü Prof. Dr. İnayet Aydın’ın sunumuyla konferans gerçekleştirilmiştir.

4.2.2 Büyükşehir, İl ve İlçe Belediyesi Etik Komisyonu Başkan ve Üyelerine Yönelik Etik Eğitimi

Kamu yönetiminde etik kültürünün yerleştirilmesi ve farkındalığının artırılması amacıyla, büyükşehir, il ve ilçe belediyelerindeki etik komisyonu başkan ve üyelerine yönelik olarak “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu çevrimiçi konferans, 15 Aralık 2022 tarihinde düzenlenmiştir. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim kapısı üzerinden canlı olarak yayınlanan konferansın açış konuşmaları Kurul Üyemiz İbrahim Karaosmanoğlu tarafından yapılmış olup Eğitim Koordinatörümüz Prof. Dr. İnayet Aydın’ın sunumuyla konferans tamamlanmıştır. Konferansa 30 büyükşehir belediyesi, 51 il belediyesi, 922 ilçe belediyesinden 500 etik komisyonu başkan ve üyeleri katılım sağlamıştır.

B. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

Kurul, 5176 sayılı Kanun'un 3. maddesi ile verilen görev ve yetki çerçevesinde, etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmaları yapmaktadır.

1. Yasal Durum

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan en az genel müdür, eşiti ve üstü kamu görevlilerinin etik davranış ilkelerine aykırı davranış ve uygulamaları bulunduğu iddiasıyla, resen veya yapılacak başvurular üzerine, gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Kurul, etik ilkelere aykırı davranış veya uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge isteyebilir ve kamu kurumlarından ve özel kuruluşlardan ilgili temsilcileri çağırıp bilgi alabilir.

Kurul, inceleme ve araştırma faaliyetlerini Yönetmelik'te yer alan etik davranış ilkelerinin ihlâl edilip edilmediği çerçevesinde yürütür. Kurul, yapacağı inceleme ve araştırmayı, en geç üç ay içerisinde sonuçlandırır.

5176 sayılı Kanun gereğince Kurul tarafından incelenemeyecek başvurular aşağıda belirtilmiştir:

➤ **5176 sayılı Kanunun Kapsamı Dışında Kalan Kişi ve Kuruluşlar:**

5176 sayılı Kanun'un 1. maddesinin üçüncü fıkrasında, "*Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı Yardımcıları ve Bakanlar, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ve üniversiteler ...*" hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

➤ **5176 sayılı Kanun Kapsamında Olup Kurulun İnceleme Yetkisi Dışında Kalan Kamu Görevlileri:**

Kanunun 4. maddesinde yer alan "*...en az genel müdür veya eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkında Kurula başvurulabilir.*" hükmü gereğince en az genel müdür ve eşiti düzeyinde olmayan kamu görevlileri hakkında yapılan başvurular Kurul

tarafından incelenmemektedir. Bu kamu görevlileri hakkındaki başvuruları inceleme yetkisi, ilgili kurumların yetkili disiplin kurullarına aittir. Diğer bir ifadeyle, genel müdür veya eşiti makamda bulunmayan kamu görevlileri hakkındaki etik dışı davranış iddialarını inceleme yetkisi, kamu görevlisinin görev yaptığı kurumun yetkili disiplin kuruluna aittir.

Kurulun yetki alanına giren en az genel müdür, eşiti ve üstü kamu görevlileri, Yönetmeliğe ekli EK-2 Liste’de sayılmıştır.

➤ **Yargıya İntikal Eden Konular:**

Kanunun 4. maddesinin son fıkrasında yer alan “*Yargı organlarınca görülmekte olan veya yargı organlarınca karara bağlanmış bulunan uyuşmazlıklar hakkında Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuru yapılamaz.*” hükmü uyarınca yargıya intikal etmiş veya yargı organlarınca karara bağlanmış konular hakkında Kurula başvuru yapılamamaktadır.

2. Başvurular Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler

Başvurular, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanunda belirlenen esaslara göre, medeni hakları kullanma ehliyetine sahip Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları ile Türkiye’de ikamet eden yabancı gerçek kişiler tarafından yapılabilir.

Kamu görevlilerini karalama amacı güden, haklı bir gerekçeye dayanmayan, başvuru konusuyla ilgili yeterli bilgi ve belge sunulmamış başvurular değerlendirmeye alınmaz.

Kurulumuz 5176 sayılı Kanunun 3. maddesi uyarınca etik dışı davranışlara ilişkin iddiaları resen inceleyebilmektedir. Uygulamada, isimsiz olarak Kurulumuza intikal eden ancak ciddi iddia ve ekinde belgeleri bulunan başvurular hakkında veya basında yer alan bazı haberler üzerine ya da kurum ve kuruluşlar tarafından Kurulumuza yapılan başvurular hakkında resen inceleme kararı verilmektedir.

Kurul, başvuruları veya resen inceleme konularını değerlendirmek üzere, 5176 sayılı Kanunun 2. maddesinin beşinci fıkrası uyarınca, ayda dört defa toplanmaktadır.



Fotoğraf: Kurul Toplantılarından Bir Görünüm

3. Kurul Kararları

Kurulumuzca 5176 sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince; başvuru üzerine veya resen yürütülen inceleme ve araştırma sonucunda elde edilen bilgi ve belgeler ile hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin savunmasının değerlendirilmesi neticesinde iddia konusu tutum veya davranışın etik davranış ilkelerine aykırı olup olmadığı yönünde bir karar verilmektedir.

Bu çerçevede, iddia konusu tutum ve davranışın etik ilkelere aykırı olduğu yönünde tespit ve değerlendirme yapıldığında, hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin **“etik davranış ilkelerine aykırı davrandığına” (etik ihlali kararı)** karar verilmektedir.

İnceleme neticesinde kanaat oluşturmaya yeterli bilgi ve belge mevcut değilse ya da şikâyet edilen kamu görevlisinin sorumluluğunun bulunmadığının anlaşılması durumunda **“etik davranış ilkelerine aykırılık yönünden karar verilmesine yer olmadığına dair”** karar verilmektedir.

İnceleme konusu olayda şikâyet edilen kamu görevlisinin tutum veya davranışının etik ilkelere aykırı olmadığı kanaatine varıldığında ise **“etik davranış ilkelerine aykırılık olmadığı” (etik ihlali bulunmadığı)** yönünde karar verilmektedir.

Başvuru; başvuranın adı-soyadı, adresi, iddia konusu olayın (tutum veya davranışın) açık ve somut bir şekilde belirtilmesi ile hakkında başvuru yapılan kamu görevlisinin adı, soyadı ve unvanın belirtilmesi gibi usulen bulunması gereken şartları taşıyor ise **“başvurunun usul yönünden reddedilmesine”** karar verilmektedir.

Aşağıdaki tabloda, Kurulumuza yapılan başvurulardan, mevzuatta öngörülen şartları taşımayanlara ilişkin olarak 2022 yılında 165 başvuru hakkında verilen usulden ret kararlarının konularına göre dağılımı gösterilmektedir.

USULDEN RET NEDENLERİ	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Şikâyet edilen kişinin genel müdür veya eşiti makamdan altta bulunması	21	34	40	37	54	61
5176 sayılı Kanun kapsamında bulunmayan bir kişi hakkında başvuru yapılmış olması ²	24	16	13	16	17	18
Şikâyet edilen kişinin kamu görevlisi olmaması	1	2	6	2	6	4
Şikâyet edilen kişinin adı, soyadı ve görev unvanının belirtilmemiş olması	21	19	25	11	11	28
Şikâyet konusunun yargıya intikal etmiş olması	1	6	11	19	16	6
Başvuru dilekçesinde somut bilgi ve belge bulunmaması	3	9	3	16	2	22
Başvuru sahibinin adı, soyadı ve adresinin bulunmaması	-	2	1	1	2	3
Başvuru sahibinin gerçek kişi olmaması	3	2	2	7	2	0
Şikâyet konusunun zamanaşımına uğraması ³	1	2	6	2	-	2
Şikâyet konusunun Kurulun görev alanına girmemesi	10	6	9	5	9	15
Başvurunun daha önce alınan kararın konusuna ilişkin olması	1	1	5	1	1	1
Şikâyetin karalama veya iftira amacıyla yapıldığının anlaşılması	-	-	-	-	1	1
Diğer nedenler	4	4	-	-	1	4
TOPLAM	90	103	121	117	122	165

Tablo 6: Konularına Göre Usulden Ret Kararları

² 5176 sayılı Kanunun 1. maddesi uyarınca; Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı Yardımcıları ve Bakanlar, Türk Silahlı Kuvvetleri, yargı mensupları ve üniversiteler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz.

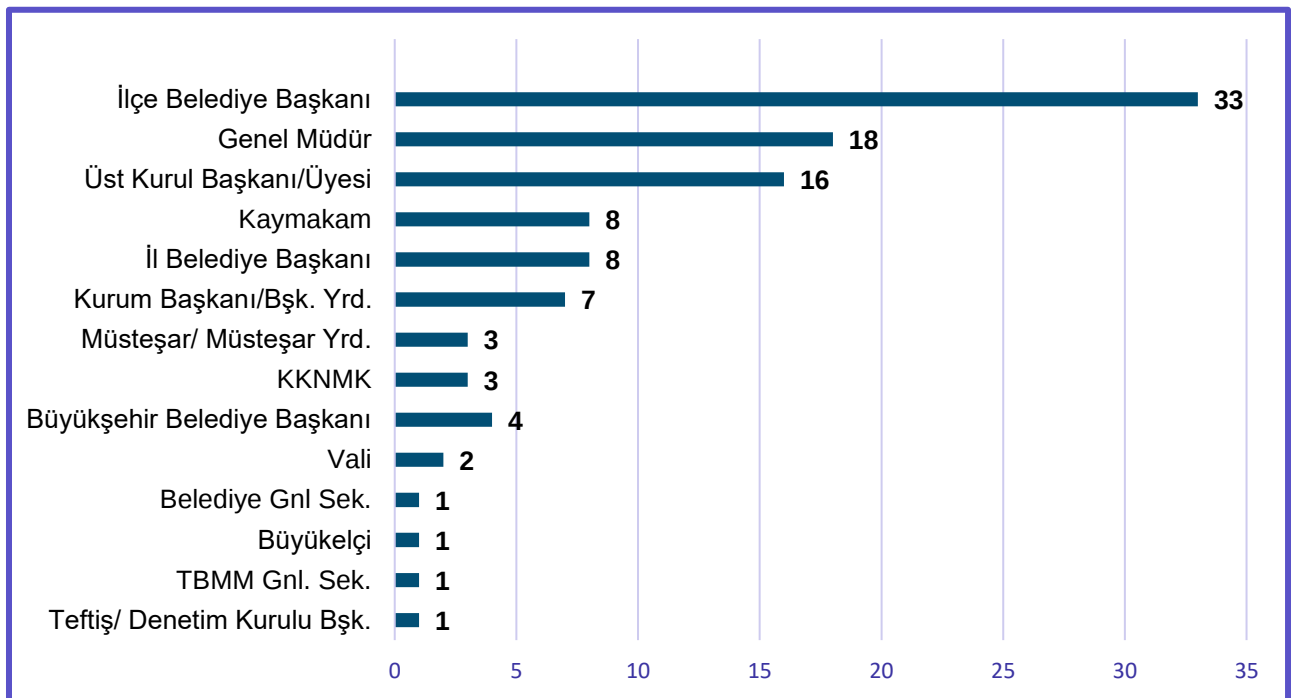
³ Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 40. maddesi uyarınca, “Oluştugu tarihi izleyen günden başlayarak iki yıl içinde yapılmayan etik ilkelere aykırı davranışlar hakkındaki başvurular incelenmez.”

2022 yılında Kurul tarafından, ilgili mevzuatta öngörülen başvuru koşullarını taşımadığı gerekçesiyle toplam 165 başvuru hakkında usul yönünden ret kararı verilmiştir.

Etik ilkelere aykırı davranış iddiasının konusunun yargıya yansımaları durumunda 5176 sayılı Kanunun 4. maddesinin son fıkrası uyarınca iki ihtimal söz konusu olmaktadır. Eğer başvuru yapıldığında konu hakkında yargı mercilerinde açılmış bir dava olduğu tespit edilmiş ise söz konusu başvuru, konunun yargıya intikali nedeniyle **usul yönünden reddedilmektedir**. Ancak başvurunun usule ilişkin şartları taşıdığı değerlendirildikten sonra, inceleme sırasında yargı yoluna gidildiği tespit edilirse **“incelemenin durdurulmasına”** karar verilmektedir.

Kurulumuz zaman zaman etik ilkeler çerçevesinde değerlendirme yapılması gereken konularda veya kamu görevlilerine etik rehberlik yapmak amacıyla ya da usule ilişkin bazı konularda **“ilke kararı”** almaktadır. Yönetmeliğin 30. maddesi çerçevesinde, Kurul, kurum ve kuruluşların, etik davranış ilkeleri konusunda uygulamada karşılaştıkları sorunlara yönelik olarak talepte bulunmaları halinde **“görüş”** bildirmektedir.

Kurulumuz tarafından bugüne kadar verilen yüz altı (106) adet etik ihlali kararının, haklarında inceleme yapılan kamu görevlilerinin unvanlarına göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Grafik: Unvanlara Göre İhlal Kararları

Kurulumuz tarafından bugüne kadar verilen etik ihlali kararlarının ihlal edilen etik ilkelere göre dağılımına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

ETİK İHLALİ KARARLARI	
İhlal Edilen İlkeler	İhlal Sayısı
Saygınlık ve güven (Yönetmeliğin 10. maddesi)	76
Dürüstlük ve tarafsızlık (Yönetmeliğin 9. maddesi)	74
Savurganlıktan kaçınma (Yönetmeliğin 17. maddesi)	25
Kamu malları ve kaynaklarının kullanımı (Yönetmeliğin 16. maddesi)	21
Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması (Yönetmeliğin 14. maddesi)	16
Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu (Yönetmeliğin 20. maddesi)	15
Çıkar çatışmasından kaçınma (Yönetmeliğin 13. maddesi)	13
Hizmet standartlarına uyma (Yönetmeliğin 7. maddesi)	12
Amaç ve misyona bağlılık (Yönetmeliğin 8. maddesi)	8
Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci (Yönetmeliğin 5. maddesi)	7
Nezaket ve saygı (Yönetmeliğin 11. maddesi)	7
Halka hizmet bilinci (Yönetmeliğin 6. maddesi)	6
Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı (Yönetmeliğin 15. maddesi)	4
Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan (Yönetmeliğin 18. maddesi)	2
Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık (Yönetmeliğin 19. maddesi)	2
Eski kamu görevlileri ile ilişkiler (Yönetmeliğin 21. maddesi)	1
Yetkili makamlara bildirim (Yönetmeliğin 12. maddesi)	0
Mal bildiriminde bulunma	0
İlkelerin ihlal edilme sayısı	289
Toplam ihlal kararı sayısı	106

Tablo 7: Etik İhlali Kararlarının İhlal Edilen Etik İlkelere Göre Dağılımı

BASINDA BİZ

Kurulumuz tarafından, Ülkemizdeki etik kültürünü güçlendirmek görev ve yetkisi çerçevesinde 2022 yılı içerisinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetler yerel ve ulusal basın bültenlerinde yer almıştır. Basın organları, Kurulumuzun faaliyetlerinin amacına ulaşmasında çok önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda Faaliyet Raporumuzda başlıca basın haberlerine yer verilmiştir:

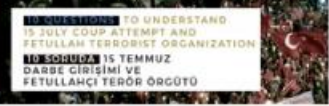


**TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI**

[Ana Sayfa](#) | [Recep Tayyip Erdoğan](#) | [Emine Erdoğan](#) | [Faaliyetler](#) | [Cumhurbaşkanlığı](#) | [Bilgi Edinme](#) | [İletişim](#) |



**15 TEMMUZ
DARBE GİRİŞİMİ
VE MİLLETİN ZAFERİ**



**TO UNDERSTAND
15 JULY COUP ATTEMPT AND
FETULLAH TERRORIST ORGANIZATION
TO SCHULDA 15 TEMMUZ
DARBE GİRİŞİMİ VE
FETULLANCI TERÖR ÖRGÜTÜ**

Resmî Gazete
Resmî Gazete

Mevzuat Bilgi Sistemi
Mevzuat Bilgi Sistemi

CİMER
Doğrudan Cumhurbaşkanlığı

DETSİS
Merkezi Kayıt Sistemi

Resmî Yazışma
Yönetmelik, Kılavuz ve Eğitim Videoları

Foto Galeri
Albüm, Arşiv ve Yerleşkeler

Video Galeri
Programlar ve Canlı Yayın

Sanal Tur
Cumhurbaşkanlığı Külliyesi

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Etik Eğitimi ve Etik Eğitici Yetiştirilmesi İşbirliği Protokolü İmza Töreni'ne katıldı

26.05.2022



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde düzenlenen Etik Eğitimi ve Etik Eğitici Yetiştirilmesi İşbirliği Protokolü İmza Töreni'ne katılarak bir konuşma yaptı.

Sözlerinin başında Türkiye'ye 2004 yılında kazandırılan önemli kurumlardan biri olan Kamu Görevlileri Etik Kurulunun, kamuda etik kültürünü yerleştirmek gayesiyle yürüttüğü çalışmalarını takdirle takip ettiğini dile getiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, kuruluşundan bugüne Kurul'da görev yapan tüm üyelere teşekkür etti.



[GÜNDEM HABERLERİ](#) [BELEDİYE HABERLERİ](#) [BELEDİYESİ KÖŞESİ](#) [YERELİN SESİ](#) [BELEDİYE İLAN](#)

[Vatandaş Rehberi](#)
[Biliyor Musunuz](#)



Belediyelerde Kimler Çevre Görevlisi Olabilir?



Nikah (Evlendirme) İşlemleri



Cen

TBB ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu arasında gerçekleştirilmesi planlanan etik eğitim faaliyetlerinin kapsamını ve şartlarını belirleyen iş birliği protokolü TBB ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin ve Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör tarafından 30 Mart'ta imzalandı.

Kamu Yönetiminde Etik Davranış İlkeleri anlatıldı



Afyonkarahisar Valiliğinde, Kurul Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul Üyelerinin katılımı ile 2 Aralık 2022 tarihinde "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konferansı gerçekleştirilmiştir. Bu Konferansa ilişkin haberler, Afyonkarahisar Valiliğinin resmi internet sitesi başta olmak üzere sosyal medyada ve yerel bültenlerde yayımlanmıştır.



T.C. Afyonkarahisar Valiliği
@AfyonValiligi

...

Valimiz Doç. Dr. Kübra Güran Yiğitbaşı, "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranışın İlkeleri" temalı konferansı gerçekleştirmek üzere şehrimizde bulunan Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Sayın Zerrin Güngör ve Kurul Üyelerini makamında kabul etti.



ÖÖ 11:46 · 2 Ara 2022

HABERLER > AFYON HABER HABERLERİ

Kamu Çalışanları Etik Kuralları İçin Bir Araya Geldi

#Afyonkarahisar

#Kamu

#Etik

#Konferans

#Belediye başkanı

#Çalışan

#Kural

Tuğrul Şahin
ADMIN02.12.2022 - 15:43
YAYINLANMA02.12.2022 - 15:54
GÜNCELLEME25
PAYLAŞIM

Abone Ol



İÇİŞİLERİ İHALE TEBLİĞAT

Afyonkarahisar Çiknik'da 18025m² tarla mahkemeden satılıktır (çoklu satış)

1 / 7

Yazarlar

YASEMİN ÖZCAN KAPLAN
YAYIN YÖNETMENİ
KALEMİNİ KIR AMA SASİNAN GÖRGÜN
Temel düşünce yetersiz

NİYAZLIRAT ERES - YAZ

SonDakika.com.tr AFYONKARAHİSAR - Kamu Görevlileri

AFYONKARAHİSAR - Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör, Afyonkarahisar'da konferansa katıldı

02.12.2022 15:19



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, kamu görevlilerinin görevlerini yaparken, adaletli, doğru, dürüst ve tarafsız etik ilkelere uygun davranmaları gerektiğini belirtti.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör, Afyonkarahisar'da konferansa katıldı



AA

Giriş: 02 Aralık 2022 Cuma, 18:54
Güncelleme: 02 Aralık 2022 Cuma, 19:00

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, kamu görevlilerinin görevlerini yaparken, adaletli, doğru, dürüst ve tarafsız etik ilkelere uygun davranmaları gerektiğini belirtti.



KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU BAŞKANI GÜNGÖR, AFYON'DA KONFERANSA KATILDI

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, kamu görevlilerinin görevlerini yaparken, adaletli, doğru, dürüst ve tarafsız etik ilkelere uygun davranmaları gerektiğini belirtti.

TBB ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu Arasında İş Birliği

31.03.2022



Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) ile Kamu Görevlileri Etik Kurulu arasında gerçekleştirilmesi planlanan etik eğitim faaliyetlerinin kapsamını ve şartlarını belirleyen iş birliği protokolü TBB ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin ve Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör tarafından imzalandı.

Belediyeler, bağlı idareler ve bu idarelerin iştiraklerinin yöneticileri, teknik ve idari personeli ile seçilmiş mensuplarına yönelik olarak gerçekleştirilecek etik eğitim faaliyetlerine ilişkin koşulları belirleyen protokol kapsamında iki yıl boyunca çevrim içi ve yüz yüze olarak "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" eğitimi düzenlenmesi planlanıyor.

GÜNDEM

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör'ü kabul etti

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör ve beraberindeki kurul üyelerini kabul etti.

Zafer Fatih Beyaz | 11.01.2022



Gündem

Diyarbakır annesi, terörün pençesinden kurtardığı oğlunun düğününü yaptı

Cumhurbaşkanı Erdoğan: (Altılı masa) Size rağmen milletim hem aday hem de Cumhurbaşkanı yapacak

SONUÇ

Kamu Görevlileri Etik Kurulunun kurulması, Ülkemizde etik anlayışın ve kültürünün güçlendirilmesi bakımından önemlidir. Kamu hizmetlerinin yürütülmesinde, saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkelerine uygun hareket edilmesi, vatandaşların devlete olan güvenini artıracaktır. Kamu yönetiminde etik, iyi yönetimin güvencesidir.

Kurulun misyonunu en iyi şekilde icra edebilmesi için 5176 sayılı Kanunda bazı düzenlemelerin yapılması gerektiği açıktır. Bu nedenle, kanun değişikliği çalışmaları devam etmektedir.

Kamu yönetiminde ve toplumda etik kültürünün güçlendirilmesinde bölgesel eğitim çalışmalarının da önemli katkılar sağlayacağı açıktır. Bu nedenle, Kurulumuz tarafından Ülkemizin farklı illerinde görev yapan kamu görevlilerine yönelik olarak yerel eğitim çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Her kamu görevlisinin etik çalışmalara dahil edilmesi, etik eğitimi alması ve kurum yöneticilerinin personeline etik liderlik etmesinin teşvik edilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu anlayış ile yürüttüğümüz çalışmalarımızı kurum ve kuruluşlarımız ile iş birliği halinde ve Ülkemiz genelinde büyük bir gayretle sürdürmekteyiz. Demokratik toplum düzeni çerçevesinde, adil, şeffaf ve hesap verebilir kamu yönetimi sistemine katkı sağlamanın temel amacımız olduğunu vurgulamak isteriz.

Kamuoyuna saygı ile sunulur.

EK 1

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ⁴

Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinç ve anlayışıyla;

* Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmayı,

* Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeyi,

* Dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmayı,

* Görevimi, görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan yerine getirmeyi,

* Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynakları israf etmemeyi,

* Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikâyet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarıma ve diğer muhataplarıma karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etmeyi,

* Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmayı ve hizmet sunmayı taahhüt ederim.

⁴ 13.4.2005 tarih ve 25785 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin ekinde yer almaktadır.

**YEREL YÖNETİM KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ
HAKKINDA 18.10.2022 TARİH VE 2022/165 SAYILI İLKE KARARI**

Karar No : 2022/165
Karar Tarihi : 18.10.2022

Kamu hizmetlerinin etik ilkeleri ve standartlar çerçevesinde sunulması, kamu hizmetlerinin tarafsızlığı ve kamu yönetimine duyulan güven açısından önem arz etmektedir. Vatandaşlara hizmet sunan ve vatandaşlarla doğrudan iletişim halinde bulunan yerel yönetimlerde görev yapan her düzeydeki seçilmiş ve/veya atanmış kamu görevlisinin etik ilkelerine uygun davranması, görev, yetki ve sorumlulukların suiistimal edilmesini ve kamu kaynaklarının israf edilmesini önleyecek, kamu yararına uygun hareket edildiğine dair inancı destekleyerek kamu yönetimine duyulan güveni artıracaktır.

Anayasanın 123. maddesi uyarınca, idarenin kuruluş ve görevleri, merkezden yönetim ve yerinden yönetim esaslarına dayanır. 127. maddesi uyarınca, mahalli idareler; il, belediye veya köy halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişileridir.

Diğer yandan, 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun amacı, 1. maddesinde, “Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere Kamu Görevlileri Etik Kurulunun kuruluş, görev ve çalışma usul ve esaslarının belirlenmesidir.” şeklinde düzenlenmiştir. Mezkûr maddenin ikinci fıkrasında ise, “mahalli idareler ve bunların birlikleri” Kanun kapsamında yer alan kurumlar arasında sayıldığından, yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri, görevlerini yürütürken etik ilkelerine uygun davranmakla yükümlüdürler.

Bu bağlamda, 25.04.2005 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlenen

etik davranış ilkelerini açıklayıcı mahiyette, “Yerel Yönetim Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri” aşağıda belirlenmiştir.

YEREL YÖNETİM KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

Saydamlık

Yerel yönetimlerde görev yapan üst düzey yönetici statüsündeki kamu görevlileri,
(1) Vatandaşın bilgi edinme hakkı çerçevesinde ve kanunların izin verdiği ölçüde, kurumsal iş, işlem ve süreçler ile yapılan faaliyetler ve harcamalar konusunda halkı doğrudan bilgilendirirler ve bu konuda gerekli tedbirleri alırlar.

Katılımcılık

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,
(1) Kamu hizmetleri ile ilgili temel kararların hazırlanması, olgunlaştırılması, alınması ve bu kararların uygulanması aşamalarından birine, birkaçına veya tamamına, aksine yasal bir hüküm olmadıkça, o karardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenecek olan tarafların katkıda bulunmasını sağlamaya dikkat ederler.

Hukukun üstünlüğü

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,
(1) Kamu hizmetlerini yürütürken Anayasaya ve kanunlara bağlı kalır. Mevzuatı kamu yararının gerekleri doğrultusunda yorumlar ve uygularlar. Yasal zorunluluklardan kaçınmak için mevzuat dışı yollara başvurmazlar.
(2) Yargı kararlarını gerekçesine uygun olacak şekilde ve yasal süresinde yerine getirirler. Kararları hükümsüz kılacak iş ve işlemlerden kaçınırlar.
(3) Takdir yetkisini kamu yararı lehine ve hakkaniyet ilkesine uygun olarak kullanırlar. Yasal gereklilikleri aşan kişisel inisiyatifi kullanmaktan kaçınırlar.

Hesap verebilirlik

Yerel yönetimlerde görev yapan üst düzey yönetici statüsündeki kamu görevlileri,
(1) Teftiş ve iç denetim birimlerinin etkin, verimli ve bağımsız olarak çalışması için gerekli tüm tedbirleri alırlar.
(2) Kurumsal iç kontrol sisteminin güçlendirilmesi için çalışırlar. Yolsuzluk ve etik dışı davranışların önlenmesi için gerekli tedbirleri alırlar.
(3) Halkın talep ve ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla sunulan hizmetlerin etik ilkelere uygunluğunu, gerektiğinde kamuoyuna açıklayabilirler.

Yerel halkın ihtiyaçlarına duyarlı olma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,
(1) Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde halkın ihtiyaç ve taleplerine duyarlı olmalıdırlar.

(2) Yönetim değişikliklerinde, kamu hizmetinin sürekliliği ve kamu yararı prensibine bağlı kalırlar. Önceden alınan kararlar ve yatırımların iptal edilmesi veya değiştirilerek uygulanması suretiyle kamu zararına yol açmazlar. Bilirkişilerce raporlanan teknik ve somut gerekliliklerin söz konusu olması hali bunun dışındadır.

(3) İmar, planlama ve ruhsatlandırma gibi doğrudan yerel halkın yaşamını etkileyen hizmetlerde, kamu yararına ve yerel halkın müşterek ihtiyaçlarına göre, bilimsel ve yasal gereklilikler doğrultusunda hareket ederler.

Kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Kamu kaynaklarını, yerel halkın müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kullanırlar.

(2) Kamu hizmetlerine tahsis edilen taşınır ve taşınmaz mallar ile diğer kamu kaynaklarını etkili, verimli bir şekilde, amacına uygun olarak, bir plan dahilinde kullanır ve kullandırır.

(3) Kurumsal iş ve işlem süreçlerini tanımlar ve buna ilişkin bir sistem oluşturarak kaynak ve zaman israfını önlerler. Kamu hizmetlerini, belirlenen kalite, standart ve süreçlere uygun olarak yürütürler.

(4) Görevleri nedeniyle kendilerine tahsis edilen araçları, personeli ve imkanları özel işlerinde kullanmaz ve/veya kullandırmazlar.

Adil ve eşit kamu hizmeti sunma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Kamu hizmetlerinin sunulduğu bireyler arasında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ve benzeri sebeplerle ayrımcılık yapmazlar.

(2) Siyasi tarafsızlığını korumaya özen göstererek, kamu hizmetinin tarafsızlığına şüphe düşürecek tutum ve davranışlardan kaçınırlar.

(3) Kuruma ait taşınır ve taşınmaz mallar ile imkanları, belirli kişi, grup veya firmalara, bunları kayırmak maksadıyla, mevzuata aykırı olarak veya amacı dışında tahsis etmezler.

(4) Satış, kiralama veya satın alma gibi işlerde, şeklen mevzuata uygun olsa da hayatın olağan akışına aykırı ve işin gerekleri ile bağdaşmayan uygulamalardan kaçınırlar.

(5) Yerel yönetimler tarafından sunulması gereken hizmetlerin, belirli kişi, grup veya firmalara, bunları kayırmak maksadıyla tahsis edilmesine izin vermezler.

Kurum itibarını koruma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Mevzuata uygun davranır, görev yaptığı kurumun itibarını ve güvenilirliğini zedeleyecek veya karalayacak nitelikteki tutum ve davranışlardan kaçınırlar.

(2) Kamu gücünün, halk tarafından tevdi edilen bir emanet olduğu bilinciyle görev ve sorumluluklarını layıkıyla ifa ederler.

Çıkar çatışmasından kaçınma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Kamu görevinin yerine getirilmesiyle çelişen, şahsi veya bir yakınının menfaatine yönelik olarak herhangi bir iş, işlem veya faaliyette bulunmazlar.
- (2) Kendisi veya başkaları için ayrıcalıklar veya avantajlar sağlamak için resmi konumunu kullanmaz veya kullanmaya teşebbüs etmezler.
- (3) Resmi görevi devam ederken bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda şüphe uyandırabilecek nitelikte herhangi bir görev üstlenmezler.
- (4) Yerel yönetim kurumundaki görevinin sona ermesinden itibaren üç yıl süreyle, o daire, idare, kurum ve kuruluştaki görev ve faaliyet alanlarıyla ilgili konularda, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak görev ve iş almaz, taahhüde girmez, komisyonculuk ve temsilcilik yapmazlar.
- (5) Kendisinin, aile üyesinin, yakınının veya çıkarı olduğu bir ticari kuruluşun menfaatini ilgilendiren bir konuda, doğrudan veya dolaylı olarak resmi sıfatıyla hareket etmezler.
- (6) Görevini yürütürken mevcut veya potansiyel bir çıkar çatışması içinde kalması halinde, durumu derhal yöneticisine bildirir ve ilgili pozisyondan çekilirler.

Hediye ve menfaat kabul etmeme

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Hizmetten yararlananlardan veya kurumla iş ilişkisi içinde bulunanlardan veya gelecekte bulunma ihtimali olanlardan, kendisi veya yakını ya da şahsi çıkarının bulunduğu bir kuruluş için herhangi bir hediye, yardım, borç, siyasi katkı, hizmet, gelecekte istihdam vaadi veya değere dayalı başka bir şey talep veya kabul etmezler.
- (2) Kamu görevlisinin tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkilemeyecek nitelikte olan özel hayatı çerçevesinde aldığı hediyeler yukarıdaki hükmün istisnasıdır. Ancak görevi süresince edindiği malların mevzuata ve genel ahlaka uygun olarak sağlandığını veya sosyal hayatına ilişkin harcamalarının geliri ile uygunluğunu ispat etme sorumluluğunda olduğunu bilirler.

Görev sebebiyle edinilen bilginin gizliliği

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Görevinin sağladığı imkanları veya görevi sırasında ya da görevi nedeniyle edindiği ve kamuya açık olmayan herhangi bir bilgiyi, kendisi veya başkaları menfaatine kullanmaz veya kullanılmasına izin vermezler.
- (2) Görevi çerçevesinde edindiği bilgi ve belgelerin gizliliğinin korunmasında azami özen gösterirler. Bu yükümlülük görevlerinden ayrılması sonrasında da devam eder.

Saygı

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Vatandaşlara, meclis üyelerine ve belediye çalışanlarına karşı nezaket kurallarına uygun davranırlar. Hakaret içeren, onur kırıcı veya tehdit edici dil (sözlü veya yazılı)

kullanmazlar. Görevi çerçevesinde düşüncelerini açıklarken demokratik sürece saygı gösterirler.

Liyakat

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Mesleki gelişime açık olarak kurumsal eğitim imkanlarını en iyi şekilde değerlendirirler. Görev süresince, kişisel bilgi ve deneyimini artırmak için çalışırlar.
- (2) Üstlenmiş olduğu görev, yetki ve sorumluluk alanlarında vatandaşın memnuniyetini önceler, yeniliklere açık ve mevzuata uygun uygulamalarla, kaynak ve zaman israfını önlerler.

Yerel yönetimlerde görev yapan üst düzey yönetici statüsündeki kamu görevlileri,

- (1) Kurumsal iş, işlem ve süreçlerdeki görevlendirmelerde ve personel alımında liyakat ilkesini ve kurum ihtiyacını esas alırlar. Fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda bulunmaktan kaçınırlar.
- (2) Memur ve işçi olarak istihdam edilen personelin asli kadrosunda ve yetkinliğine uygun olarak çalıştırılmasına özen gösterirler.
- (3) Personelin alanında uzmanlaşması için gerekli olan hizmet içi eğitimleri almasını sağlarlar.
- (4) Personelin düzenli olarak etik eğitimi almasını sağlarlar.
- (5) Kurum içi görevde yükselmelerde nitelikli personelin seçilmesi için adil sınavların yapılmasını temin ederler.
- (6) İstisnai kadrolara yapılacak atamalarda ve sözleşmeli personel alımında, kendilerine tanınan takdir hakkını hizmetin gerekleri ve etik ilkeleri doğrultusunda kullanırlar.

İnsan haklarına saygılı olma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) İnsan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede bulunmazlar.
- (2) Kurumun sosyal yardımlarının adalet ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde ve insan onurunu zedelemeyecek şekilde sunulmasını sağlarlar.
- (3) Üstlerine, astlarına veya iş arkadaşlarına karşı, baskı, şiddet vb. şekillerde, sürekli ve sistematik olarak psikolojik yıldırmaya yol açan tutum ve davranışlardan kaçınırlar.

Yukarıda yer alan etik davranış ilkelerinin uygulanmasında, yönetici pozisyonundaki yerel kamu görevlileri azami özeni göstermekle yükümlüdürler.

Bu çerçevede, Kurulumuzca, yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri tarafından, görevleri sırasında gözetilmesi gereken ilkeler kapsamında, yukarıda yer alan **“Yerel Yönetim Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri”**nin kabul edilmesine, 25.05.2004 tarih ve 5176 sayılı Kanunun 3. maddesine istinaden 18.10.2022 tarihinde oybirliği ile karar verildi.



İLETİŞİM:

T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu
Necatibey Cad. No:110/A Kat.1
Yücetepe/ Çankaya/ Ankara
Tel: 0 (312) 920 14 00- 14 01
Faks: 0 (312) 920 14 40
E-posta: etikkurul@etik.gov.tr
www.etik.gov.tr