



**T.C.
KAMU GÖREVLİLERİ
ETİK KURULU**

**FAALİYET RAPORU
2023**

ŞUBAT 2024 -ANKARA



Mustafa Kemal ATATÜRK



Recep Tayyip ERDOĞAN
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	1
------------	---

I. BÖLÜM

GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON	2
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	2
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	4
1. Kurulun Yapısı	4
1.1. Kurul Başkan ve Üyeleri	5
1.2. Sekreteryaya	7
2. Bütçe.....	8
3. Fiziksel Yapı	8

II. BÖLÜM

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ VE EĞİTİM FAALİYETLERİ	9
1. Kurumsal Faaliyetler	9
1.1. Kurul Başkanımız ve Üyelerinin TBMM Başkanı'nı Ziyaretleri	9
2. Bölgesel Eğitim Faaliyetleri.....	10
2.1. Eskişehir'de Düzenlenen "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" Konferansı.....	10
2.2. Konya'da Düzenlenen "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" Konferansı.....	11
2.3. Aksaray'da Düzenlenen "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" Konferansı	12
2.4. Çankırı'da Düzenlenen "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" Konferansı	13
3. Eğitim Faaliyetleri.....	14
3.1. Etik Eğitici Eğitimi	16
3.1.1. Milli Eğitim Bakanlığı Etik Eğitici Eğitimleri.....	17
3.1.2. Türkiye Belediyeler Birliği Etik Eğitici Eğitimleri.....	18
B. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ.....	20
1. Yasal Durum	20
2. Başvuru Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler	21
3. Kurul Kararları.....	22
BASINDA BİZ.....	26
SONUÇ.....	36
EK-1) KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ	37
EK-2) 18.10.2022 TARİH VE 2022/165 SAYILI İLKE KARARI	38

SUNUŞ

Etik, kişinin davranışlarına temel oluşturan ahlak ilkelerinin tümü olarak tanımlanmaktadır. Etik davranış ilkeleri ile ulaşılmak istenen amaç yönetim sisteminde ve toplumda güven ve dürüstlüğü hâkim kılmaktır.

Etik liyakattir. Etik adalettir. Etik dürüstlüktür. Etik hakikat ve hakkaniyettir.

Ülkemizde etik ilke ve standartların yerleştirilmesi; toplumun devlete olan güveninin artırılması, hukukun üstünlüğü, şeffaf ve demokratik denetime açık bir yönetimin inşası açısından büyük önem taşımaktadır. Bu bakımdan Ülkemizdeki kamu idarelerinde etik kültürünün yerleştirilmesi, demokratik gelişmişliğin en önemli unsurları arasında yer almaktadır.

Etik kültürün güçlendirilmesi, devlette yüksek standartlı davranışları destekleyeceğinden, devlete güveni artıracak ve kamu hizmetlerinde verimliliği de beraberinde getirecektir. Kamu görevlilerinin, kamu yararı doğrultusunda kaynakları etkin kullanarak adil, şeffaf ve güvenilir bir hizmet sunması bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin korunmasına katkı sağlanmakta ve demokratik toplum düzenini güçlendirilmektedir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, kamuda etiğe dayalı bir yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla kamu görevlilerinin uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, uygulamayı gözetmek ve kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmakta ve aynı zamanda bu konuda çalışmalar yapan kurum ve kuruluşlara destek vermektedir.

Bir toplumda kamu hizmetinin kalitesi kamu görevlilerinin niteliği ile doğrudan ilgilidir. Bu kapsamda, Kurul tarafından 2023 yılında çok sayıda eğitim verilmiş, konferanslar düzenlenmiştir.

2023 yılında Kurulumuz tarafından yürütülen çalışmalara yer verdiğimiz Faaliyet Raporunu kurumlarımızın ve kamuoyunun bilgi ve istifadelerine saygıyla sunarım.

Zerrin GÜNGÖR
Başkan

I. BÖLÜM GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, Ülkemizde, yolsuzlukla mücadele ve etik alanında yapılacak çalışmalarda etkin rol oynamak suretiyle kamu kurumlarımızda etik kültürünün güçlendirilmesi için çalışmaktadır.

Kurulumuzun vizyonu, eşit ve standart bir kamu hizmeti almanın her vatandaşın hakkı olduğu bilinciyle, kamu kurum ve kuruluşlarının dürüstlük, hesap verebilirlik, şeffaflık gibi etik ilkelere dayalı kamu hizmeti sunmasına katkı sağlamaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Kamu Görevlileri Etik Kurulunun yetki, görev ve sorumlulukları 25.05.2004 tarihli ve 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile düzenlenmiştir.

Bunlar;

- Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak,
- Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek,

➤ Etik davranış ilkelerinin ihlâl edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yaparak sonucu ilgili makamlara bildirmek,

Bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşları, Kurulun başvuru konusu ile ilgili olarak istediği bilgi ve belgeleri vermek zorundadırlar. Kurul, Kanun kapsamındaki kuruluşlardan ilgili temsilcileri çağırıp bilgi alma yetkisine sahiptir.

- Hediye alma yasağının kapsamını belirlemek

Kurul, en az genel müdür veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir. Ayrıca Kurul, mal bildirimlerini inceleme yetkisine sahiptir. Mal bildirimlerindeki bilgilerin doğruluğunun kontrolü amacıyla, ilgili kişi ve kuruluşlar (bankalar ve özel finans kurumları dâhil) Kurul tarafından talep edilen bilgileri, en geç otuz gün içinde Kurula vermekle yükümlüdürler.

5176 sayılı Kanun'un 1. maddesinin birinci fıkrasında Kanunun Kapsamı, “*genel bütçeye dâhil daireler, katma bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri, döner sermayeli kuruluşlar, mahalli idareler ve bunların birlikleri, kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst*

kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan; yönetim ve denetim kurulu ile kurul, üst kurul başkan ve üyeleri dâhil tüm personel” olarak belirlenmiştir.

Dolayısıyla tüm kamu kurum ve kuruluşları Kurulun görev ve yetki alanındadır. Ancak aynı maddenin son fıkrasında; Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanlar, Türk Silahlı Kuvvetleri, yargı mensupları ve üniversiteler hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

Kurul, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken gözetmeleri gereken etik davranış ilkelerini Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlemiştir. Söz konusu ilkelere, Yönetmelikte geçen madde başlıklarıyla, aşağıda yer verilmiştir.

Etik Davranış İlkeleri

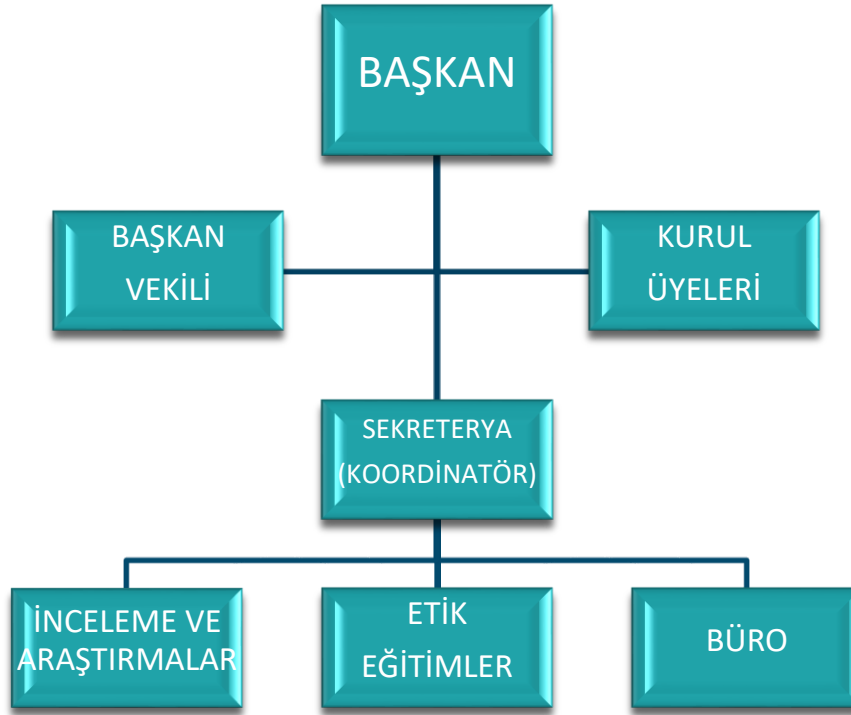
- Görevin Yerine Getirilmesinde Kamu Hizmeti Bilinci (Md. 5)
- Halka Hizmet Bilinci (Md. 6)
- Hizmet Standartlarına Uyma (Md. 7)
- Amaç ve Misyona Bağlılık (Md. 8)
- Dürüstlük ve Tarafsızlık (Md. 9)
- Saygınlık ve Güven (Md. 10)
- Nezaket ve Saygı (Md. 11)
- Yetkili Makamlara Bildirim (Md. 12)
- Çıkar Çatışmasından Kaçınma (Md. 13)
- Görev ve Yetkilerin Menfaat Sağlamak Amacıyla Kullanılmaması (Md. 14)
- Hediye Alma ve Menfaat Sağlama Yasağı (Md. 15)
- Kamu Malları ve Kaynaklarının Kullanımı (Md. 16)
- Savurganlıktan Kaçınma (Md. 17)
- Bağlayıcı Açıklamalar ve Gerçek Dışı Beyan (Md. 18)
- Bilgi Verme, Saydamlık ve Katılımcılık (Md. 19)
- Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu (Md. 20)
- Eski Kamu Görevlileriyle İlişkiler (Md. 21)
- Mal Bildiriminde Bulunma (Md. 22)

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Kurulun Yapısı

Kurulun tüzel kişiliği ve taşra teşkilâtı yoktur. Bununla birlikte; merkezi kamu kurum ve kuruluşları ile taşradaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki etik komisyonları ve yetkili disiplin kurulları ile Kurulun işlevsel bir bağı söz konusudur.

Kurul, temel görevlerini bir iş bölümü ilişkisi içinde icra etmektedir. Buna göre, inceleme ve araştırma faaliyetleri ile etik farkındalığın artırılması amacıyla yürütülen eğitim, seminer ve konferans faaliyetleri arasında bir iş bölümü ilişkisi söz konusudur.



Şekil: İş Bölümü Şeması

Kurul Başkanı tarafından yapılan görevlendirme neticesinde; inceleme ve araştırma faaliyetleri Kurul raportörleri tarafından, eğitim faaliyetleri Kurulumuzda ve diğer kurum ve kuruluşlarda görev yapan etik eğiticileri tarafından yürütülmektedir.

1.1. Kurul Başkan ve Üyeleri

Kurul, bir başkan ve on üyeden oluşmaktadır. Kurul başkanı ve üyeleri Cumhurbaşkanlığı tarafından seçilmekte ve atanmaktadır¹. Üyelerin görev süresi dört yıldır. Kurul üyelerinin görev süresi dolmadan görevlerine son verilemez. Ancak üyeler, ciddi bir hastalık veya sakatlık nedeniyle iş görememeleri veya atamaya ilişkin şartları kaybetmeleri halinde, atandıkları usule göre süresi dolmadan görevden alınır. Üyeler, görevi kötüye kullanmaktan veya yüz kızartıcı bir suçtan mahkûm olmaları halinde ise Cumhurbaşkanlığı onayıyla görevden alınır. Görevden alma nedeniyle veya süresi dolmadan herhangi bir sebeple boşalan Kurul üyeliklerine bir ay içerisinde Cumhurbaşkanlığı tarafından yeniden atama yapılır. Bu şekilde atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar.

Kurul, ayda dört defa toplanmaktadır. Kurul, Başkanın daveti üzerine en az altı üyeyle toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğunun aynı yöndeki oyu ile karar vermektedir. Kurul Başkan ve üyelerinin toplantılara katılmaları esastır. Arka arkaya üç toplantıya veya bir yıl içinde toplam on toplantıya katılmayan üyeler istifa etmiş sayılırlar.

5176 sayılı Kanun'un 2. maddesi uyarınca Kurul Başkan ve üyeliklerine aşağıdaki kontenjanlardan atama yapılmaktadır.

Kontenjan Sayısı	Kurul Başkan ve Üyeliklerine Atama Yapılan Kontenjanlar
1	Bakanlık Görevi yapmış olanlar arasından bir üye
1	İl Belediye Başkanlığı yapmış olanlar arasından bir üye
3	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
3	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
2	Üniversitede rektörlük veya dekanlık görevlerinde bulunmuş öğretim üyeleri veya bunların emeklileri arasından iki üye
1	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında en üst kademe yöneticiliği yapmış olanlar arasından bir üye

Tablo 1: Kurula Atanacak Başkan ve Üye Kontenjanları

¹ 9.7.2018 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 703 sayılı KHK'nın 36. maddesi ile 5176 sayılı Kanunun 2. maddesinde yer alan "Bakanlar Kurulu" ibaresi yerine "Cumhurbaşkanlığı" ibaresi eklenmiştir.

10 Temmuz 2021 tarihli ve 31537 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2021/309 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Kurulun 5. dönem Başkan ve üyeliklerine yapılan atamalar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

NO	ADI SOYADI	KONTENJANI	GÖREVİ
1	Zerrin GÜNGÖR	Danıştay	Başkan
2	Faruk Nafiz ÖZAK	Bakan	Üye
3	İbrahim KARAOSMANOĞLU	İl Belediye Başkanı	Üye
4	Ahmet KARAYİĞİT	Yargıtay	Üye
5	Ömer Faruk DOĞAN	Sayıştay	Üye
6	Esengül CİVELEK	Müsteşar	Üye
7	Halil İbrahim AKÇA	Büyükelçi	Üye
8	T. Ziyaeddin AKBULUT	Vali	Üye
9	Prof. Dr. Erkan İBİŞ	Öğretim Üyesi	Üye
10	Prof. Dr. M. Fatih UŞAN	Öğretim Üyesi	Üye
11	Kutbettin ARZU	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşu	Üye

Tablo 2: Beşinci Dönem Kurul Başkan ve Üyeleri

Kurul üyelerimizden Halil İbrahim AKÇA, 30 Aralık 2022 tarihinde Brezilya'ya Türkiye Cumhuriyet Büyükelçisi olarak atanmış Kurul Üyeliğinden ayrılarak görevine 1 Şubat 2023 tarihinde başlamıştır. Kurul Üyemiz Kutbettin ARZU, 30 Ağustos 2023 tarihinde ebediyete irtihal etmiştir.



“Rahmetle Anıyoruz”

1.2. Sekreteryaya

25.05.2004 tarihli ve 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 2. maddesinin altıncı fıkrası ile Kurulun sekreteryaya hizmetlerinin Başbakanlık (Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü) tarafından yürütüleceği hüküm altına alınmış idi. 9 Temmuz 2018 tarihli ve 30473 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 703 sayılı KHK'nın 36. maddesiyle 5176 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik ile Kurulun sekreteryaya hizmetlerinin, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütüleceği hüküm altına alınmıştır.

Daha sonra, 21.4.2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3. maddesiyle Bakanlık “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı” ve “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı” olmak üzere ikiye ayrılmıştır. Halihazırda Kurulun sekretarya hizmetleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Bakanlık) tarafından yürütülmektedir.

Bu çerçevede, Kurulun sekretarya hizmeti, diğer kurum ve kuruluşlardan geçici olarak görevlendirilen kamu görevlileri tarafından yürütülmektedir.

2. Bütçe

Huzur hakkı ve Kurulun diğer ihtiyaçları için her yıl Bakanlık bütçesine gerekli ödenek konulmaktadır. Kurulun 2023 yılı bütçesine ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2023 Yılı Ödenek ve Harcama Durumu		
Harcama Kalemleri	Toplam Ödenek (TL)	Harcama Miktarı (TL)
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	461.000,00	100.334,84
Yolluklar	137.000,00	109.814,66
Temsil ve Tanıtma Giderleri	266.000,00	132.187,25
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	122.000,00	121.310,64
Toplam	986.000,00	463.647,39

Tablo 3: Bütçe Ödenek Tablosu

3. Fiziksel Yapı

Kurulumuz, faaliyetlerini “Yücetepe Mah. Necatibey Cad. 110/A Çankaya Ankara” adresinde yer alan T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Binasının 1. ve 2. katında yürütmektedir.

II. BÖLÜM

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ VE EĞİTİM FAALİYETLERİ

Kurulun temel görev ve sorumluluklarından biri kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak ve yapılan çalışmalara destek olmaktır. Bu kapsamda; kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla etik farkındalık çalışmaları yürütülmekte; genel etik ilkelerin yanında bazı meslek gruplarına veya kurumlara yönelik olarak etik davranış ilkeleri belirlenmekte ve kamu görevlilerinde etik bilincin oluşturulması ve güçlendirilmesi amacıyla etik eğitimleri verilmekte, araştırma, yayın, anket, kamuoyu yoklaması, bilimsel toplantılar ve benzeri faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışmalar, kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere toplumun her kesimi ile iş birliği halinde ve çoğunlukla ulusal bir kampanya halinde yürütülmektedir.

1. Kurumsal Faaliyetler

1.1. Kurul Başkanımız ve Üyelerinin TBMM Başkanı'nı Ziyaretleri

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin GÜNGÖR ve beraberindeki Kurul Üyelerimiz 21.12.2023 tarihinde, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Prof. Dr. Numan KURTULMUŞ'a nezaket ziyaretinde bulunmuşlardır.



Fotoğraf: TBMM-2023

2. Bölgesel Eğitim Faaliyetleri

Kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi ve etik bilincinin artırılmasına katkı sağlamak amacıyla, 2021 ve 2022 yıllarında Kurulumuz tarafından gerçekleştirilen “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu İl Konferansları 2023 yılında da devam etmiştir.

2.1. Eskişehir’de Düzenlenen “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” Konferansı

“Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu Konferans, 09 Ekim 2023 tarihinde Eskişehir’de görev yapan 1.500 kamu görevlisinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Eskişehir Valiliği-2023

Konferans, Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Prof. Dr. Yılmaz BÜYÜKERŞEN, Eskişehir Valisi Hüseyin AKSOY ve Kurul Başkanımız Zerrin GÜNGÖR’ün açılış konuşmaları sonrasında, Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur ÖMÜRGÖNÜLŞEN’in sunumu ile tamamlanmıştır.



Fotoğraf: Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Atatürk Kültür Sanat ve Kongre Merkezi -2023

2.2. Konya’da Düzenlenen “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” Konferansı

Kurulumuzun 2023 yılındaki ikinci Konferansı Konya Valiliği ve Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığının ev sahipliğinde 24 Ekim 2023 tarihinde Konya’da gerçekleştirilmiştir. “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu Konferansa, İl Protokolü ve İlde görev yapan 600 kamu görevlisi katılmıştır.



Fotoğraf: Konya Valiliği-2023

Konya Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Mustafa UZBAŞ, Konya Valisi Vahdettin ÖZKAN ve Kurul Başkan Vekili Ahmet KARAYİĞİT'in açılış konuşmaları sonrasında Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur ÖMÜRGÖNÜLŞEN'in sunumu ile konferans tamamlanmıştır.



Fotoğraf: Konya Mevlana Kültür Merkezi -2023

2.3. Aksaray'da Düzenlenen “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” Konferansı

Aksaray Valiliği ve Aksaray Belediye Başkanlığının ev sahipliğinde düzenlenen yılın üçüncü “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu Etik Konferansı, 20 Kasım 2023 tarihinde Aksaray'da görev yapan 800 kamu görevlisinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Aksaray Valiliği-2023

Aksaray Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Alpaz ARIBAŞ, Aksaray Belediye Başkanı Dr. Evren DİNÇER, Aksaray Valisi Mehmet Ali KUMBUZOĞLU ve Kurul Başkanımız Zerrin GÜNGÖR'ün açılış konuşmaları sonrasında, Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur ÖMÜRGÖNÜLŞEN'in sunumu ile konferans tamamlanmıştır.



Fotoğraf: Aksaray Valiliği-2023

2.4. Çankırı'da Düzenlenen “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” Konferansı

2023 yılının son İl Konferansı ise Çankırı Valiliği ve Çankırı Belediye Başkanlığının ev sahipliğinde 14 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu Konferansa İl protokolü ve İlde görev yapan 300 kamu görevlisi katılmıştır.



Fotoğraf: Çankırı Valiliği -2023

Çankırı Valisi Mustafa Fırat TAŞOLAR ve Kurul Başkanımız Zerrin GÜNGÖR'ün açılış konuşmaları sonrasında, Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İnayet AYDIN'ın sunumu ile konferans gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Çankırı Valiliği Konferans Salonu -2023

3. Eğitim Faaliyetleri

Kurulumuz tarafından kurumların talepleri üzerine, kamuda etik farkındalığın artırılması amacıyla, “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” eğitimleri verilmekte olup söz konusu eğitimler, hem çevrim içi hem de yüz yüze eğitim usulüyle verilmektedir. Etik eğitimleri; Kurulumuzun uzmanları, konuyla ilgili akademisyenler ve Kurulun düzenlediği eğitici eğitimlerine katılmak suretiyle belge alan etik eğitimcileri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Bu çerçevede, 2023 yılında, Kurulumuz eğitimcileri tarafından çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan toplam 7.030 kamu görevlisine; Kurulumuz tarafından yetiştirilen ve kurumlarda görev yapan etik eğitimcileri tarafından ise 33.698 personele yönelik etik eğitimleri verilmiştir. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi “Uzaktan Eğitim Kapısı” platformunda bulunan etik eğitimine 80.315 kamu görevlisi tarafından katılım sağlanmış olup toplam izleyen sayısı 249.405 kişi olarak kaydedilmiştir. Böylece 2023 yılı etik eğitimi almış toplam kişi sayısı 370.448 olarak belirlenmiştir.

KURUM	PERSONEL SAYISI
Etik Eğitici Eğitimleri ile Yetiştirilen Eğitici Sayısı	109
Bakanlıklar	562
Bağlı/ İlgili/ İlişkili Kurumlar	1.186
Valilik/Kaymakamlık	3.200
Belediyeler	2.082
Etik Eğiticiler Tarafından Verilen Eğitimler	33.698
Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	329.720
TOPLAM	370.557

Tablo 4: Kurul Tarafından Eğitim Verilen Kamu Kurumları ve Personel Sayısı

Kurul Tarafından Eğitim Verilen Kamu Kurumları

Cumhurbaşkanlığı ve Bakanlıklar

Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı
İçişleri Bakanlığı
Dışişleri Bakanlığı
Millî Eğitim Bakanlığı

Bağlı/ İlgili/ İlişkili Kurum ve Kuruluşlar

TBMM Genel Sekreterliği
Savunma Sanayi Başkanlığı
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu
Strateji Geliştirme ve Bütçe Başkanlığı
Sümer Holding
TÜİK
Mesleki Yeterlilik Kurumu
Atatürk Kültür Dil Tarih Yüksek Kurumu
Türk Patent ve Marka Kurumu
Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü
Atatürk Orman Çiftliği
Ceza Tevkifevleri Genel Müdürlüğü
Çukurova Kalkınma Ajansı
Avrupa Birliği Başkanlığı
BOTAŞ
Meteoroloji Genel Müdürlüğü
Sincan L Tipi Cezaevi Personeli

Valilik /Kaymakamlık

Aksaray Valiliği
Çankırı Valiliği
Eskişehir Valiliği
Konya Valiliği

Belediyeler

Antalya Muratpaşa Belediyesi
Kartal Belediyesi
Keçiören Belediyesi
Üsküdar Belediyesi
Safranbolu Belediyesi
Sincan Belediyesi
Çankaya Belediyesi
Türkiye Belediyeler Birliği

3.1. Etik Eğiticisi Eğitimi

Kurulumuz tarafından etik eğiticisi yetiştirilmesine yönelik olarak eğitim programları düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında düzenlenen eğitim programları çerçevesinde 109 kamu görevlisine etik eğitici belgesi verilmiştir.

3.1.1 Millî Eğitim Bakanlığı Etik Eğiticisi Eğitimleri

25 Mayıs 2022 tarihinde Etik Haftası münasebetiyle, Kurulumuz ile Millî Eğitim Bakanlığı arasındaki İş Birliği Protokolü, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN himayelerinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde imzalanmıştır. Söz konusu Protokol'ün konusunu, eğitim ve okul yöneticileri ile öğretmenlere etik eğitimi verilmesi ve etik eğiticilerinin yetiştirilmesi oluşturmaktadır.

Bu kapsamda, Millî Eğitim Bakanlığı Müfettişleri ve Eğitim Müfettişlerine yönelik düzenlenen Etik Eğitici Eğitim Programı, 2-5 Mayıs 2023 tarihlerinde Ankara Başkent Öğretmenevinde gerçekleştirilmiştir. Eğitim programı sonunda 33 Müfettiş etik eğitici belgesi almıştır.



Fotoğraf: Etik Eğitici Eğitim Programı, Ankara Başkent Öğretmenevi-2023

Söz konusu Protokol kapsamında, 2023 yılının ikinci Etik Eğitici Eğitim Programı, 4-8 Aralık 2023 tarihlerinde düzenlenmiştir. Ankara Başkent Öğretmenevinde Millî Eğitim Bakanlığı Müfettişleri ve Eğitim Müfettişlerine yönelik gerçekleştirilen eğitimde 33 Müfettiş ve 3 Kurul personeli etik eğitici belgesi almaya hak kazanmıştır.



Fotoğraf: Etik Eğitici Eğitim Programı, Ankara Başkent Öğretmenevi - 2023



Fotoğraf: Etik Eğitici Eğitim Programı, Ankara Başkent Öğretmenevi - 2023

Kurulumuz ile Millî Eğitim Bakanlığı arasındaki İş Birliği Protokolü kapsamında düzenlenen etik eğitici eğitimi programlarında, 2022 yılından bu yana 95 kamu görevlisi etik eğitici olarak yetiştirilmiştir.

3.1.2 Türkiye Belediyeler Birliği Etik Eğitici Eğitimleri

Kurulumuz ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında 1 Mart 2022 tarihinde “Etik Eğitimi ve Etik Eğiticilerin Eğitimi Programlarının Yürütülmesine İlişkin İş Birliği Protokolü” imzalanmıştır. Bu kapsamında düzenlenen Etik Eğitici Eğitimi Programı, 4-8 Eylül 2023 tarihlerinde Türkiye Belediyeler Birliği eğitim salonunda Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde ve çeşitli belediyelerde görev yapan personele yönelik gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Etik Eğitici Eğitim Programı, Ankara TBB -2023

Söz konusu Programda, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında görev yapan 30 personelin yanı sıra; Ankara Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Mersin Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Samsun Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Altındağ Belediye Başkanlığı ve Mamak Belediye Başkanlığında görev yapan personel de katılım sağlamış olup toplam 40 kişi etik eğitici belgesi almaya hak kazanmıştır.

Kurulumuz ile Türkiye Belediyeler Birliği arasındaki İş Birliği Protokolü kapsamında düzenlenen etik eğitici eğitimi programlarında, 2022 yılından bu yana 134 kamu görevlisi etik eğiticisi olarak yetiştirilmiştir.



Fotoğraf: Etik Eğitici Eğitim Programı, Ankara TBB -2023

B. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, 5176 sayılı Kanun'un 3. maddesi ile verilen görev ve yetki çerçevesinde, etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmaları yapmaktadır.

1. Yasal Durum

Kurul, kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan en az genel müdür, eşiti ve üstü kamu görevlilerinin etik davranış ilkelerine aykırı davranış ve uygulamaları bulunduğu iddiasıyla, resen veya yapılacak başvurular üzerine, gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Kurul, etik ilkelere aykırı davranış veya uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge isteyebilir ve kamu kurumlarından ve özel kuruluşlardan ilgili temsilcileri çağırıp bilgi alabilir.

Kurul, inceleme ve araştırma faaliyetlerini Yönetmelik'te yer alan etik davranış ilkelerinin ihlâl edilip edilmediği çerçevesinde yürütür. Kurul, yapacağı inceleme ve araştırmayı, en geç üç ay içerisinde sonuçlandırır.

5176 sayılı Kanun gereğince Kurul tarafından incelenemeyecek başvurular aşağıda belirtilmiştir:

➤ **5176 sayılı Kanunun Kapsamı Dışında Kalan Kişi ve Kuruluşlar:**

5176 sayılı Kanun'un 1. maddesinin üçüncü fıkrasında, "*Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı Yardımcıları ve Bakanlar, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ve üniversiteler ...*" hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

➤ **5176 sayılı Kanun Kapsamında Olup Kurulun İnceleme Yetkisi Dışında Kalan Kamu Görevlileri:**

5176 sayılı Kanun'un 4. maddesinde yer alan "*...en az genel müdür veya eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkında Kurula başvurulabilir.*" hükmü gereğince en az genel müdür ve eşiti düzeyinde olmayan kamu görevlileri hakkında yapılan başvurular Kurul tarafından incelenmemektedir. Bu kamu görevlileri hakkındaki başvuruları inceleme yetkisi, ilgili kurumların yetkili disiplin kurullarına aittir. Diğer bir ifadeyle, genel müdür veya eşiti makamda bulunmayan kamu görevlileri hakkındaki etik dışı davranış iddialarını inceleme yetkisi, kamu görevlisinin görev yaptığı kurumun yetkili disiplin kuruluna aittir.

Kurulun yetki alanına giren en az genel müdür, eşiti ve üstü kamu görevlileri, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe ekli

“Kamu Görevlileri Etik Kurulunun Yetki Alanına Giren En Az Genel Müdür, Eşiti ve Üstü Kamu Görevlileri” başlıklı EK-2 Liste’de sayılmıştır.

➤ **Yargıya İntikal Eden Konular:**

Kanunun 4. maddesinin son fıkrasında yer alan “*Yargı organlarınca görülmekte olan veya yargı organlarınca karara bağlanmış bulunan uyuşmazlıklar hakkında Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuru yapılamaz. İnceleme sırasında yargı yoluna gidildiği anlaşılan başvuruların işlemi durdurulur.*” hükmü uyarınca yargıya intikal etmiş veya yargı organlarınca karara bağlanmış konular hakkında Kurula başvuru yapılamamaktadır. Bu nedenle, yargıya intikal eden konularda yapılan başvurular, Kurul tarafından usul yönünden reddedilmektedir.

2. Başvuru Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler

Başvurular, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanunda belirlenen esaslara göre, medeni hakları kullanma ehliyetine sahip Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları ile Türkiye’de ikamet eden yabancı gerçek kişiler tarafından yapılabilir.

Kamu görevlilerini karalama amacı güden, haklı bir gerekçeye dayanmayan, başvuru konusuyla ilgili yeterli bilgi ve belge sunulmamış başvurular değerlendirmeye alınmaz.

5176 sayılı Kanun’un 3. maddesi uyarınca, Kurul, etik dışı davranışlara ilişkin iddiaları resen inceleyebilmektedir. Uygulamada, isimsiz olarak Kurulumuza intikal eden ancak ciddi iddia ve ekinde belgeleri bulunan başvurular hakkında veya basında yer alan bazı haberler üzerine ya da kurum ve kuruluşlar tarafından Kurulumuza yapılan başvurular hakkında resen inceleme kararı verilmektedir.

Kurul, başvuruları veya resen inceleme konularını değerlendirmek üzere, 5176 sayılı Kanunun 2. maddesinin beşinci fıkrası uyarınca, ayda dört defa toplanmaktadır.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu 01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında 48 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda 200 gündem maddesi görüşülmüş ve karara bağlanmıştır.



Fotoğraf: Kurul Toplantılarından Bir Görünüm

3. Kurul Kararları

Kurulumuzca, 5176 sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince; başvuru üzerine veya resen yürütülen inceleme ve araştırma sonucunda elde edilen bilgi ve belgeler ile hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin savunmasının değerlendirilmesi neticesinde iddia konusu tutum veya davranışın etik davranış ilkelerine aykırı olup olmadığı yönünde bir karar verilmektedir.

Bu çerçevede, iddia konusu tutum ve davranışın etik ilkelere aykırı olduğu yönünde tespit ve değerlendirme yapıldığında, hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin **“etik davranış ilkelerine aykırı davrandığına” (etik ihlali kararı)** karar verilmektedir.

İnceleme neticesinde kanaat oluşturmaya yeterli bilgi ve belge mevcut değilse ya da şikâyet edilen kamu görevlisinin sorumluluğunun bulunmadığının anlaşılması durumunda **“etik davranış ilkelerine aykırılık yönünden karar verilmesine yer olmadığına dair”** karar verilmektedir.

İnceleme konusu olayda şikâyet edilen kamu görevlisinin tutum veya davranışının etik ilkelere aykırı olmadığı kanaatine varıldığında ise **“etik davranış ilkelerine aykırılık olmadığı” (etik ihlali bulunmadığı)** yönünde karar verilmektedir.

Aşağıdaki tabloda, Kurulumuza yapılan başvurulardan, mevzuatta öngörülen şartları taşımayanlara ilişkin olarak 2023 yılında 122 başvuru hakkında verilen usulden ret kararlarının konularına göre dağılımı gösterilmektedir.

Tablo 6: Nedenlerine Göre Usulden Ret Kararları

USULDEN RET NEDENLERİ	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Hakkında başvuru yapılan kamu görevlisinin en az genel müdür veya eşiti seviyede bulunmaması	34	40	37	54	61	43
5176 sayılı Kanun kapsamında bulunmayan bir kamu görevlisi hakkında başvuru yapılmış olması ²	16	13	16	17	18	30
Hakkında başvuru yapılan kişinin kamu görevlisi olmaması	2	6	2	6	4	0
Hakkında başvuru yapılan kişinin adı, soyadı ve görev unvanının belirtilmemiş olması	19	25	11	11	28	2
Başvuru konusunun yargıya intikal etmiş olması	6	11	19	16	6	7
Başvuru dilekçesinde somut bilgi ve belge bulunmaması	9	3	16	2	22	14
Başvuru sahibinin adı, soyadı ve adresinin bulunmaması	2	1	1	2	3	0
Başvuru sahibinin gerçek kişi olmaması	2	2	7	2	0	2
Başvuru konusunun zamanaşımına uğraması ³	2	6	2	-	2	3
Başvuru konusunun Kurulun görev alanına girmemesi	6	9	5	9	15	13
Başvurunun daha önce alınan kararın konusuna ilişkin olması	1	5	1	1	1	0
Başvurunun karalama veya iftira amacıyla yapıldığının anlaşılması	-	-	-	1	1	2
Diğer nedenler	4	-	-	1	4	6
TOPLAM	103	121	117	122	165	122

Başvuru; hakkında başvuru yapılan kamu görevlisinin adı, soyadı ve unvanın belirtilmemesi, hakkında başvuru yapılan kamu görevlisinin genel müdür ve eşiti seviyede olmaması, ya da iddia konusu olayın (tutum veya davranışın) açık ve somut bir şekilde belirtilmemesi gibi usulen bulunması gereken şartları taşıyor ise **“başvurunun usul yönünden reddedilmesine”** karar verilmektedir.

Etik davranış ilkelerine aykırı olduğu iddia edilen konun, yargıya yansımaları durumunda 5176 sayılı Kanun’un 4. maddesinin son fıkrası uyarınca iki ihtimal söz konusu olmaktadır.

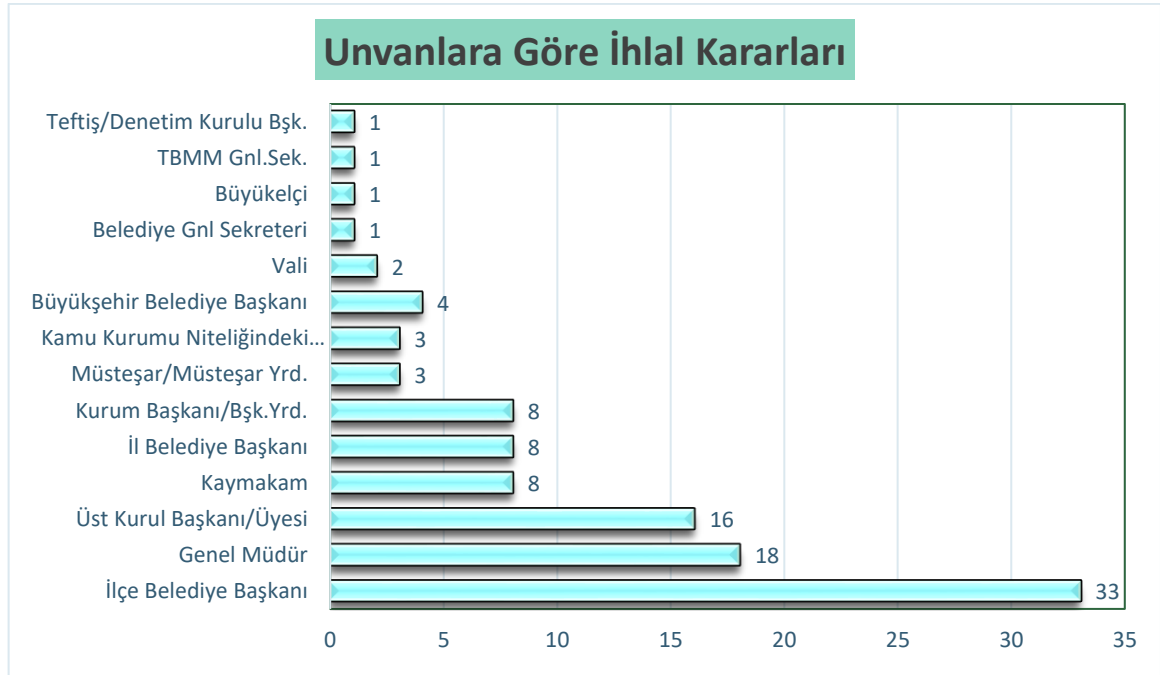
² 5176 sayılı Kanunun 1. maddesi uyarınca; Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı Yardımcıları ve Bakanlar, Türk Silahlı Kuvvetleri, yargı mensupları ve üniversiteler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz.

³ Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 40. maddesi uyarınca, “Oluştugu tarihi izleyen günden başlayarak iki yıl içinde yapılmayan etik ilkelere aykırı davranışlar hakkındaki başvurular incelenmez.”

Eğer başvuru yapıldığında konu hakkında yargı mercilerinde açılmış bir dava olduğu tespit edilmiş ise söz konusu başvuru, konunun yargıya intikali nedeniyle **usul yönünden reddedilmektedir**. Ancak başvurunun usule ilişkin şartları taşıdığı değerlendirildikten sonra, inceleme sırasında yargı yoluna gidildiği tespit edilirse **“incelemenin durdurulmasına”** karar verilmektedir.

Kurulumuz zaman zaman etik ilkeler çerçevesinde değerlendirme yapılması gereken konularda veya kamu görevlilerine etik rehberlik yapmak amacıyla ya da usule ilişkin bazı konularda **“ilke kararı”** almaktadır. Yönetmeliğin 30. maddesi çerçevesinde, Kurul, kurum ve kuruluşların, etik davranış ilkeleri konusunda uygulamada karşılaştıkları sorunlara yönelik olarak talepte bulunmaları halinde **“görüş”** bildirmektedir.

Kurulumuz tarafından bugüne kadar verilen yüz yedi (107) adet etik ihlali kararının, haklarında inceleme yapılan kamu görevlilerinin unvanlarına göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Tablo 7: Unvanlara Göre İhlal Kararları

Kurulumuz tarafından bugüne kadar verilen etik ihlali kararlarının ihlal edilen etik ilkelere göre dağılımına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

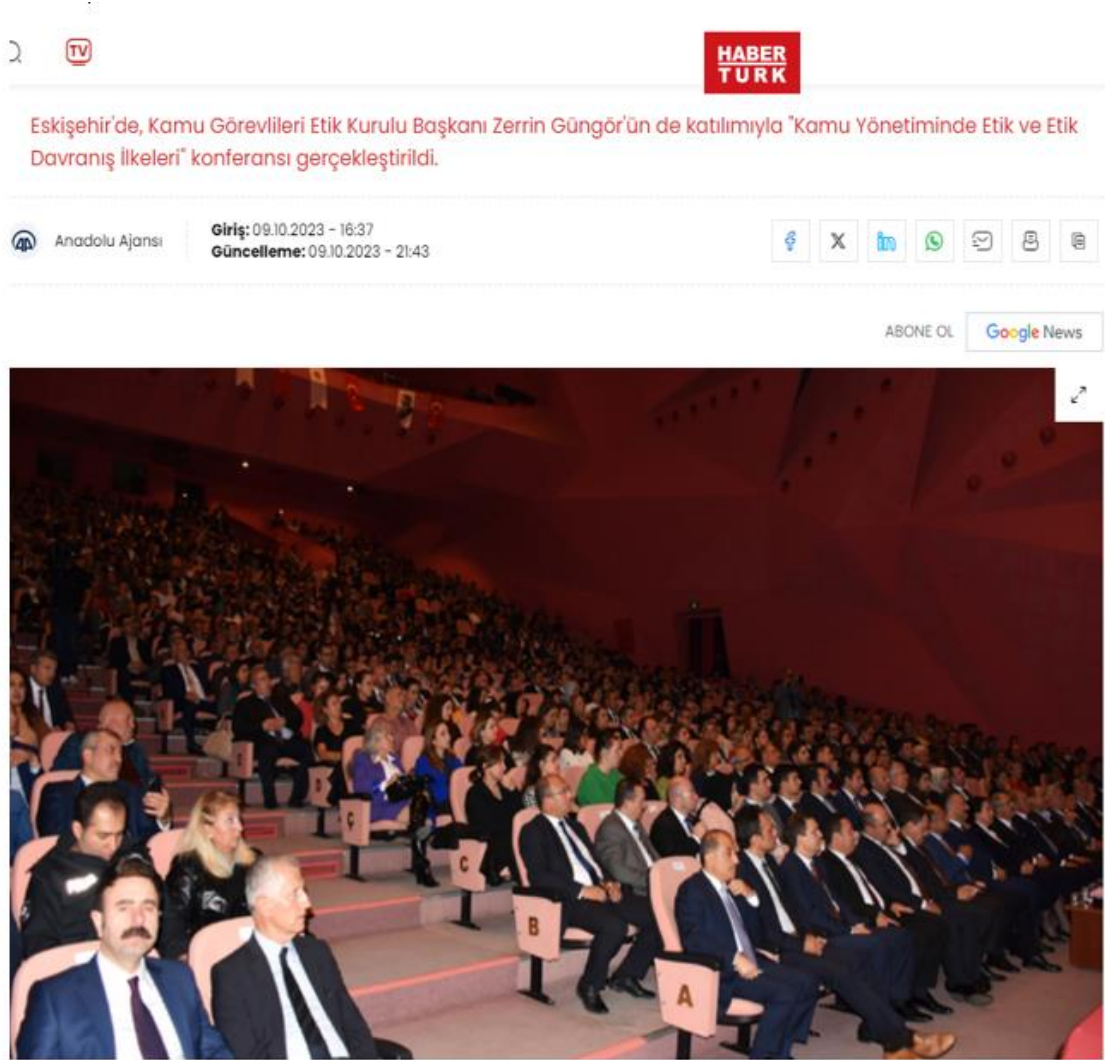
ETİK İHLALİ KARARLARI ⁴	
İhlal Edilen İlkeler	İhlal Sayısı
Saygınlık ve güven (Yönetmeliğin 10. maddesi)	76
Dürüstlük ve tarafsızlık (Yönetmeliğin 9. maddesi)	74
Savurganlıktan kaçınma (Yönetmeliğin 17. maddesi)	25
Kamu malları ve kaynaklarının kullanımı (Yönetmeliğin 16. maddesi)	21
Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması (Yönetmeliğin 14. maddesi)	16
Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu (Yönetmeliğin 20. maddesi)	15
Çıkar çatışmasından kaçınma (Yönetmeliğin 13. maddesi)	14
Hizmet standartlarına uyma (Yönetmeliğin 7. maddesi)	12
Amaç ve misyona bağlılık (Yönetmeliğin 8. maddesi)	8
Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci (Yönetmeliğin 5. maddesi)	7
Nezaket ve saygı (Yönetmeliğin 11. maddesi)	7
Halka hizmet bilinci (Yönetmeliğin 6. maddesi)	6
Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı (Yönetmeliğin 15. maddesi)	4
Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan (Yönetmeliğin 18. maddesi)	2
Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık (Yönetmeliğin 19. maddesi)	2
Eski kamu görevlileri ile ilişkiler (Yönetmeliğin 21. maddesi)	1
Yetkili makamlara bildirim (Yönetmeliğin 12. maddesi)	0
Mal bildiriminde bulunma	0
İlkelerin ihlal edilme sayısı	290
Toplam ihlal kararı sayısı	107

Tablo 8: Konularına Göre Usulden Ret Kararları

⁴ Bazı ihlal kararlarında birden fazla ihlal edilen ilke olması nedeni ile ihlal edilen ilke sayısı, ihlal kararı sayısından fazladır.

BASINDA BİZ

Kurulumuz tarafından, etik kültürünü güçlendirmek görev ve yetkisi çerçevesinde 2023 yılı içerisinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetler yerel ve ulusal basın bültenlerinde yer almıştır. Basın organları, Kurulumuzun faaliyetlerinin amacına ulaşmasında çok önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda Faaliyet Raporumuzda başlıca basın haberlerine yer verilmiştir:



Eskişehir'de, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör'ün de katılımıyla "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konferansı gerçekleştirildi.

KAMUDA ETİK YOLSUZLUĞU ENGELLER!



Vali Hüseyin Aksoy, "Kamusal hizmetlerin sunumunda ve kamusal kaynakların kullanımında eşit, adil bir uygulamanın gerçekleşmesi açısından kamu yönetimi etiği, ayrı bir önem arz ediyor" dedi

GÜVEN HAKIM KILINMALI

Atatürk Kültür Sanat ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen 'Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri' konferansında konuşan Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, "Ulaşılmak istenen amaç, toplumda yolsuzluğu ve yozlaşmayı önlemek, güven ile dürüstlüğü hakim kılmaktır" diye konuştu.

ÖNEMİ ÇOK BÜYÜK

Bireysel ve toplumsal ilişkilerin temelini araştırdığının altını çizen Vali Aksoy, "Etik, insanlığa ne yapıp yapmaması gerektiğini söyleyen değerler bütünü olduğu, kamu yönetiminin temelini insan unsurunun oluşturduğu düşünüldüğünde kamu yönetimindeki önemi anlaşılacaktır" ifadelerini kullandı. >5TE

HİZMETİN ANA KOŞULU

Kamadaki etik başında dürüstlük ve şeffaflığın geldiğini vurgulayan Büyükşehir Belediye Başkan Büyükerşen, şunları söyledi: "Bu ilke ve amaçlar, her yönüyle devlet olmanın, vatandaşa gereği gibi hizmet götürülebilmenin ana koşullarıdır."



Hacettepe Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden Prof. Dr. Uğur Omurgonulseni tarafından verilen konferansta, pek çok kamu kurum ve kuruluşunun idarecileri ile personel katıldı.

"Kamuda şeffaf yönetim gerekli"



►Eskişehir'de, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Vali Hüseyin Aksoy ve Büyükşehir belediye Başkanı Yılmaz Büyükerşen'in katılımıyla "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konferansı gerçekleştirildi. **4TE**

"Kamuda şeffaf yönetim gerekli"

Eskişehir'de, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Vali Hüseyin Aksoy ve Büyükşehir belediye Başkanı Yılmaz Büyükerşen'in katılımıyla "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konferansı gerçekleştirildi.

Atatürk Kültür Sanat ve Kongre Merkezinde, Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen tarafından verilen konferansta, pek çok kamu kurum ve kuruluşunun idarecileri ile personeli hazır bulundu.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör, yaptığı konuşmada, kamuda etiğe dayalı bir sistemin oluşturulması amacıyla çalışmalar yürüttüklerini söyledi.

Kurulun kamu görevlilerinin uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek üzere hayata geçirildiğini aktaran Güngör, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Etik, kişinin davranışlarına temel oluşturan ahlak ilkelerinin tümü olarak tanımlanmaktadır. Bu davranış ilkeleriyle ulaşılacak istenen amaç, yönetim sistemi ile toplumda yolsuzluğu ve yozlaşmayı önlemek, güven ile dürüstlüğü haklı kılmaktır. Etik, adalet, liyakat, hakikat, hakkaniyet ve dürüstlüktür.



Etik, insanlığa, doğaya ve yaşama saygıdır. Günümüzde etik konusu ve buna ilişkin düzenlemeler, küresel bir nitelik kazanmıştır. Yönetim sisteminin kalitesi, etik davranış ilkelerinin uygulanma ve yerleşme düzeyiyle yakından ilgilidir."

"KAMUSAL KAYNAKYLARIN KULLANIMINDA EŞİTLİK ÇOK ÖNEMLİ"

Eskişehir Valisi Hüseyin Aksoy da davranış, kural ve ilkelerin tümünün etkin karşılığı olduğunu dile getirdi.

Etik çerçevesinde bireysel ve toplumsal ilişkilerin temelinin araştırıldığının altını çizen Aksoy, "Etik,

temelde doğru ve yanlış davranış, değer ya da tutumların standartlarını belirlemeye çalışmaktır. Etkin, insanlığa ne yapıp yapmaması gerektiğini söyleyen değerler bütünü olduğu, kamu yönetiminin temelini insan unsurunun oluşturduğu düşünüldüğünde kamu yönetimindeki önemi anlaşılabilecektir. Özellikle kamusal hizmetlerin sunumunda ve kamusal kaynakların kullanımında eşit, adil bir uygulamanın gerçekleştirilmesi açısından kamu yönetimi etiği, ayrı bir önem arz etmektedir" dedi.

"ETİĞİ, HAYATIM BOYUNCA ÖNEMSEDİM"

Büyükşehir Belediye Başkanı

Yılmaz Büyükerşen ise etkinin hayatı boyunca önemsendiği kavramlardan birisi olduğunu ifade etti.

Kamu yönetimindeki etkinin başında dürüstlüğü geldiğini vurgulayan Büyükerşen, "İkincisi ise şeffaf, yani hesap verebilir olmak, kamu çalışanının kişisel menfaatleri için değil, vatandaşın hizmet anlayışıyla çalışması ve liyakat esasına dayanan bir yönetim biçimi demektir. Ayrıca bu ve benzeri konularda yapılan şikayetleri incelemek, soruşturmak ve karara varmaktır. Bu ilke ve amaçlar, her yönüyle devlet olmanın, vatandaşın gereği gibi hizmet götürebilmenin ana koşullarıdır" diye konuştu. **HM**

AA HABER AJANSI

Eskişehir’de “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” Konferansı düzenlendi.

Eskişehir’de, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör’ün de katılımıyla "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konferansı gerçekleştirildi.



A- A+

Sezer Ç. 09.10.2023 - 22:17 6

Atatürk Kültür Sanat ve Kongre Merkezi'nde, Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülse tarafından verilen konferansta, pek çok kamu kurum ve kuruluşunun idarecileri ile personeli hazır bulundu. Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör, yaptığı konuşmada, kamuda etiğe dayalı bir sistemin oluşturulması amacıyla çalışmalar yürüttüklerini söyledi.

“Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu konferans düzenlendi



Çankırı’da Yeni Gün

Kamu Etik Kurulu Başkanı ve Danıştay 23. Başkanı Zerrin Güngör ile beraberindeki heyet Çankırı’da ziyaretlerde bulunarak, konferans gerçekleştirdi.

Çankırı ziyaretleri kapsamında Çankırı Belediye Başkanı İsmail Hakkı Esen’i ziyaret eden Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve beraberindeki heyet Çankırı Valisi Mustafa Fırat Taşolar’ı makamında ziyaret etti. Ziyaretin ardından Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör Valilik Şeref Defterini imzaladı. Ziyaretlerin ardından Çankırı Valiliği Sosyal Tesis Konferans Salonunda “Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri” konulu konferans gerçekleştirildi.




T.C.
KONYA VALİLİĞİ
 İl Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

25/10/2023

YENİ KONYA GAZETESİ

Başkan Güngör'den, Vali Özkan'a ziyaret

"Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için Konya'ya gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul üyeleri Konya Valisi Vahdettin Özkan'ı ziyaret etti. "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için şehre gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı V. Ahmet Karayigit ve Kurul Üyeleri İbrahim Karaosmanoğlu, Ömer Faruk Doğan, Esengül Civelek, T.



Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr. Erkan İbiş ve Prof. Dr. M. Fatih Uşan ile Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürganlı, Vali Vahdettin Özkan'ı ziyaret ettiler. Ziyarette; kamu görevlilerinin kamu hizmetini yerine getirirken dikkat etmesi gereken etik ilkeler değerlendirildi. Valilik ziyaretinin ardından Vali Vahdettin Özkan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul Üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti. Haber Merkezi



T.C.
KONYA VALİLİĞİ
İl Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

25/10/2023

HAKİMİYET GAZETESİ



Kamu Görevlileri Etik Kurulu, Konya Valiliği ve Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle Konya'da "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranışları İlkeleri" konulu konferans düzenledi.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan Vekili Ahmet Karayığit, "İnsanlık onuru ve adalet, onun doğuşu dünyamızın merkezinde yer almaktadır. İslam dünyasının manevi mimarlarından olan Mevlana 'Bu dünyaya ayrılmaya, bölmeğe, parçalamaya gelmedik biz' der. 'Biz kırıkları onarmaya, insanlar arasında köprü olmaya geldik' der." diye konuştu.

Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranışları İlkeleri konferansı yapıldı

Mevlana Kültür Merkezi'nde düzenlenen konferansta, programın, kamuda etik kültürün yerleşmesine ve toplumdaki etik farkındalığın artmasına katkı sağlama amacıyla düzenlendiği dile getirildi.

Etikten buhsederken Mevlana Şehri Konya'nın ayrı bir önem kazandığını, Hazreti Mevlana'nın öğretilerinin birçok toplumsal sorunun çözümünde ışık olduğunu vurgulayan Karayığit, "İnsanlık onuru ve adalet, onun doğuşu dünyamızın merkezinde yer almaktadır. İslam dünyasının manevi

mimarlarından olan Mevlana 'Bu dünyaya ayrılmaya, bölmeğe, parçalamaya gelmedik biz' der. 'Biz kırıkları onarmaya, insanlar arasında köprü olmaya geldik' der." diye konuştu.

Mevlana'nın çarpıcı öğütleriyle iyi yönetim ilkeleri ve insan hakları konusunda açık bir şekilde yol gösterici olduğunu anımsayan Karayığit, Hazreti Mevlana ve çok sayıda ilim ve irfan ehlinin ilhamı kamuda etiğe dayalı bir yönetim sisteminin oluşması için çalışmaya devam

edebileceklerini bildirdi.

Konya Valisi Vahdettin Özkan ise kamuda etik konusunun ve etik ile ahlakın gelecek nesillere aktarımının önemine dikkati çekti.

Konya için kıymetli bir programın düzenlendiğine değinen Özkan, kentte sunulacak hizmetleri iyileştirmek için işbirliği yaptıklarını kaydetti.

Açılış konuşmalarının ardından Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen, "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranışları İlkeleri" konulu sunum yaptı. AA



T.C.
KONYA VALİLİĞİ
İl Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

25/10/2023

YENİ HABER GAZETESİ



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanından Konya'ya ziyaret

"Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için Konya'ya gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan V. Ahmet Karayığit ve Kurul Üyeleri İbrahim Karaosmanoğlu, Ömer Faruk Doğan, Esengül Civelek, T. Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr. Erkan İbiş ve Prof. Dr. M. Fatih Uşan ile Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen, Vali Vahdettin Özkan'ı ziyaret ettiler. Ziyarette; kamu görevlilerinin kamu hizmetini yerine getirirken dikkat etmesi gereken etik ilkeler değerlendirildi. Valilik ziyaretinin ardından Vali Vahdettin Özkan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul Üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti. •HABER MERKEZİ





PUSULA GAZETESİ



ETİK KURULU ÜYELERİ MİSAFİR EDİLDİ

***KAMU** Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için Konya'ya gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan

V. Ahmet Karayigit ve Kurul Üyeleri, İbrahim Karaosmanoğlu, Ömer Faruk Doğan, Esengül Civelek, T. Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr. Erkan İbiş, Prof. Dr. M. Fatih Uşan ile Hacettepe Üniversitesi

Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen, Vali Vahdettin Özkan'ı ziyaret ettiler. Ziyaretin, kamu görevlilerinin kamu hizmetini yerine getirirken dikkat etmesi gereken etik ilkeler değerlendirildi.

Valilik ziyaretinin ardından Vali Vahdettin Özkan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul Üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti. **HABER MERKEZİ**

MERHABA GAZETESİ

Güngör'den Özkan'a ziyaret



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul üyelerini Konya Valiliği'ni ziyaret etti.

"Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için Konya'ya

gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan Vekili Ahmet Karayigit ve Kurul Üyeleri İbrahim Karaosmanoğlu, Ömer Faruk Doğan, Esengül Civelek, T. Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr.

Erkan İbiş ve Prof. Dr. M. Fatih Uşan ile Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen, Vali Vahdettin Özkan ile bir araya geldi.

Ziyarette; kamu görevlilerinin kamu hizmetini yerine getirirken dikkat etmesi gereken

etik ilkeler değerlendirildi.

Daha sonra Vali Vahdettin Özkan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve kurul Üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti.

■ HABER MERKEZİ

HAKİMİYET GAZETESİ



Özkan'ı ziyaret ettiler

■ "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için Konya'ya gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan V. Ahmet Karayığit ve Kurul Üyeleri İbrahim Karaosmanoğlu, Ömer Faruk Doğan,

Esengül Civelek, T. Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr. Erkan İbiş ve Prof. Dr. M. Fatih Uşan ile Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen, Vali Vahdettin Özkan'ı ziyaret ettiler.

Ziyarette; kamu görevlilerinin kamu hizmetini yerine getirirken dikkat etmesi

gereken etik ilkeler değerlendirildi.

Valilik ziyaretinin ardından Vali Vahdettin Özkan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul Üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti.

Haber Merkezi

25/10/2023

YENİ MERAM GAZETESİ



Güngör Vali Özkan ve Altay'ı ziyaret etti

"Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için Konya'ya gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan V. Ahmet Karayığit ve Kurul Üyeleri İbrahim Karaosmanoğlu, Ömer Faruk Doğan, Esengül Civelek, T. Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr. Erkan İbiş ve Prof. Dr. M. Fatih Uşan ile

Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen, Konya Valisi Vahdettin Özkan'ı ziyaret ettiler. Ziyarette; kamu görevlilerinin kamu hizmetini yerine getirirken dikkat etmesi gereken etik ilkeler değerlendirildi. Valilik ziyaretinin ardından Vali Vahdettin Özkan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul

Üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Altay, Başkan Güngör'e ve kurul üyelerine teşekkür etti.

Haber MERKEZİ

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör, Aksaray'da konferansa katıldı

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, kamu görevlilerinin, görevlerini yaparken dürüst, tarafsız, nezaketli, saygılı, hakkaniyetli ve kamu yararını gözetmek gibi etik ilkelere uygun davranması gerektiğini söyledi

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, kamu görevlilerinin, görevlerini yaparken dürüst, tarafsız, nezaketli, saygılı, hakkaniyetli ve kamu yararını gözetmek gibi etik ilkelere uygun davranması gerektiğini söyledi.

Güngör, Aksaray Üniversitesi Konferans Salonu'ndaki "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konferansının açılışında, kurulun, kamuda etiğe dayalı bir yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla kamu görevlilerinin uymaları gereken etik davranışları belirlemek, uygulamayı gözetmek ve kamuda etik kültürünü yaymak için çalışmalar yaptığını vurguladı.

Bu doğrultuda etik eğitimler verdiklerini ve konferanslar düzenlediklerini aktaran Güngör, şöyle konuştu:

"Etik, insanın davranışlarına temel oluşturan ahlak ilkelerinin tümüdür. Etik davranış ilkeleri ile elde edilmek istenen amaç, yönetim sistemimizde ve toplumda yolsuzluğu ve genel olarak yozlaşmayı önlemek, güven ve dürüstlüğü hakim kılmaktır. Etik liyakattir, adalettir, dürüstlüktür, hakikat, hakkaniyet, insanlığa, doğaya ve yaşama saygıdır. Günümüzde etik konusu ve buna ilişkin düzenlemeler artık küresel bir boyut kazanmıştır. Yönetim sisteminin kalitesi, etik davranış ilkelerinin uygulanma ve yerleşme düzeyiyle yakından ilgilidir. Bugün uluslararası değerlendirmelerde etik davranış ilkelerinin varlığı ve uygulanma düzeyine ilişkin göstergeler önemli yer tutmaktadır."

Güngör, kurul olarak etik değerlerin söylemden çıkarılarak hayata geçirilmesi için çalışmalar yürüttüklerini ifade etti.

25/10/2023

ANADOLU'DA BUGÜN GAZETESİ



Güngör, Vali Özkan ve Başkan Altay'ı ziyaret etti

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Konya Valisi Vahdettin Özkan ve Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti. Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu etik konferansı için ilimize gelen Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı V. Ahmet Karayiğit ve Kurul Üyeleri İbrahim Karaosmanoğlu, Ömer Faruk Doğan, Esengül Civelek, T. Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr. Erkan İbiş ve Prof. Dr. M. Fatih Uşan ile Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen, Vali Vahdettin Özkan'ı ziyaret ettiler. Ziyarette; kamu görevlilerinin kamu hizmetini yerine getirirken dikkat etmesi gereken etik ilkeler değerlendirildi. Valilik ziyaretinin ardından Vali Vahdettin Özkan, Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Zerrin Güngör ve Kurul Üyeleri, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay'ı ziyaret etti. Ziyarettten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Altay, Başkan Güngör'e ve kurul üyelerine teşekkür etti. Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör de Başkan Altay'a misafirperverliği dolayısıyla teşekkür ederek, çalışmalarında başarılar diledi. Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Güngör ve kurul üyeleri Büyükşehir Belediyesi Taş Bina'daki Konya Dijital Tanıtım Merkezi'ni de inceledi. Kamu Görevlileri Etik Kurulu daha sonra Konya Valiliği ve Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle Konya'da "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri" konulu konferans düzenledi.

SONUÇ

2004 yılında kurulan Kamu Görevlileri Etik Kurulu, üst düzey kamu görevlilerinin etik davranış ilkelerine ilişkin ihlal başvurularını incelemekte ve toplumda etik kültürü ve etik davranış biçimlerinin vicdani bir boyut kazanmasını sağlamaya yönelik toplumsal farkındalık ve duyarlılık artırıcı çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Etik davranış ilkelerini benimseyen, destekleyen bir yönetim anlayışı, vatandaşlarımızda kamuya güven duygusunu güçlendirecek ve bu durum kamu hizmetinde etkinliği ve verimliliği artıracaktır.

Etik ilkelerini bir yönetim biçimi haline dönüştürmek ve her geçen gün daha ileri seviyelere getirmek için 5176 sayılı Kanun değişikliği çalışmalarımız devam etmektedir. Nitekim, Avrupa Konseyi'nin bir organı olan Yolsuzluğa Karşı Devletler Grubu'nun (GRECO) 27 Kasım- 1 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen 95. Genel Kurul toplantısında kabul edilen Beşinci Değerlendirme Aşaması Türkiye Raporu'nda, Kurulun görev ve yetkilerinin genişletilmesi, personel ve bütçe kaynaklarının güçlendirilmesi hususuna dair tavsiyeler yer almaktadır.

Toplumda ve Kamu yönetiminde etik bilincin ve kültürünün güçlendirilmesi ve yerleştirilmesi için ilgili tüm kurum ve kuruluşlarımızla işbirliği ve güç birliği içerisinde tüm ülkeyi kapsayan konferanslarımızla ve çalışmalarımızla daha fazla kamu görevlisine ulaşma çabamıza büyük önem vermekteyiz.

Bu süreçte etik davranış ilkelerini tüm Ülkemizin geneline yaymak için çalışmalarımızın önümüzdeki dönemde de devam edeceğini, etik bilincinin ve kültürün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması, etik dışı davranışların önlenmesine ve kamu yönetimine güvenin artırılmasına önderlik yapan Kurulumuzun temel misyonu olduğunu tekrar vurgulamak isteriz.

Kamuoyuna saygı ile sunulur.

EK 1

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ⁵

Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinç ve anlayışıyla;

* Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmayı,

* Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeyi,

* Dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmayı,

* Görevimi, görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan yerine getirmeyi,

* Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynakları israf etmemeyi,

* Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikâyet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarıma ve diğer muhataplarıma karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etmeyi,

* Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmayı ve hizmet sunmayı taahhüt ederim.

⁵ 13.4.2005 tarih ve 25785 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin ekinde yer almaktadır.

EK 2

YEREL YÖNETİM KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ HAKKINDA 18.10.2022 TARİH VE 2022/165 SAYILI İLKE KARARI

Karar No : 2022/165

Karar Tarihi : 18.10.2022

Kamu hizmetlerinin etik ilkeleri ve standartlar çerçevesinde sunulması, kamu hizmetlerinin tarafsızlığı ve kamu yönetimine duyulan güven açısından önem arz etmektedir. Vatandaşlara hizmet sunan ve vatandaşlarla doğrudan iletişim halinde bulunan yerel yönetimlerde görev yapan her düzeydeki seçilmiş ve/veya atanmış kamu görevlisinin etik ilkelerine uygun davranması, görev, yetki ve sorumlulukların suiistimal edilmesini ve kamu kaynaklarının israf edilmesini önleyecek, kamu yararına uygun hareket edildiğine dair inancı destekleyerek kamu yönetimine duyulan güveni artıracaktır.

Anayasanın 123. maddesi uyarınca, idarenin kuruluş ve görevleri, merkezden yönetim ve yerinden yönetim esaslarına dayanır. 127. maddesi uyarınca, mahalli idareler; il, belediye veya köy halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişileridir.

Diğer yandan, 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun amacı, 1. maddesinde, “Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere Kamu Görevlileri Etik Kurulunun kuruluş, görev ve çalışma usul ve esaslarının belirlenmesidir.” şeklinde düzenlenmiştir. Mezkûr maddenin ikinci fıkrasında ise, “mahalli idareler ve bunların birlikleri” Kanun kapsamında yer alan kurumlar arasında sayıldığından, yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri, görevlerini yürütürken etik ilkelerine uygun davranmakla yükümlüdürler.

Bu bağlamda, 25.04.2005 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile düzenlenen etik davranış ilkelerini açıklayıcı mahiyette, “Yerel Yönetim Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri” aşağıda belirlenmiştir.

YEREL YÖNETİM KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

Saydamlık

Yerel yönetimlerde görev yapan üst düzey yönetici statüsündeki kamu görevlileri,

(1) Vatandaşın bilgi edinme hakkı çerçevesinde ve kanunların izin verdiği ölçüde, kurumsal iş, işlem ve süreçler ile yapılan faaliyetler ve harcamalar konusunda halkı doğrudan bilgilendirirler ve bu konuda gerekli tedbirleri alırlar.

Katılımcılık

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Kamu hizmetleri ile ilgili temel kararların hazırlanması, olgunlaştırılması, alınması ve bu kararların uygulanması aşamalarından birine, birkaçına veya tamamına, aksine yasal bir hüküm olmadıkça,

o karardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenecek olan tarafların katkıda bulunmasını sağlamaya dikkat ederler.

Hukukun üstünlüğü

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Kamu hizmetlerini yürütürken Anayasaya ve kanunlara bağlı kalır. Mevzuatı kamu yararının gerekleri doğrultusunda yorumlar ve uygularlar. Yasal zorunluluklardan kaçınmak için mevzuat dışı yollara başvurmazlar.

(2) Yargı kararlarını gerekçesine uygun olacak şekilde ve yasal süresinde yerine getirirler. Kararları hükümsüz kılacak iş ve işlemlerden kaçınırlar.

(3) Takdir yetkisini kamu yararı lehine ve hakkaniyet ilkesine uygun olarak kullanırlar. Yasal gereklilikleri aşan kişisel inisiyatifi kullanmaktan kaçınırlar.

Hesap verebilirlik

Yerel yönetimlerde görev yapan üst düzey yönetici statüsündeki kamu görevlileri,

(1) Teftiş ve iç denetim birimlerinin etkin, verimli ve bağımsız olarak çalışması için gerekli tüm tedbirleri alırlar.

(2) Kurumsal iç kontrol sisteminin güçlendirilmesi için çalışırlar. Yolsuzluk ve etik dışı davranışların önlenmesi için gerekli tedbirleri alırlar.

(3) Halkın talep ve ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla sunulan hizmetlerin etik ilkelere uygunluğunu, gerektiğinde kamuoyuna açıklayabilirler.

Yerel halkın ihtiyaçlarına duyarlı olma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde halkın ihtiyaç ve taleplerine duyarlı olmalıdırlar.

(2) Yönetim değişikliklerinde, kamu hizmetinin sürekliliği ve kamu yararı prensibine bağlı kalırlar. Önceden alınan kararlar ve yatırımların iptal edilmesi veya değiştirilerek uygulanması

suretiyle kamu zararına yol açmazlar. Bilirkişilerce raporlanan teknik ve somut gerekliliklerin söz konusu olması hali bunun dışındadır.

(3) İmar, planlama ve ruhsatlandırma gibi doğrudan yerel halkın yaşamını etkileyen hizmetlerde, kamu yararına ve yerel halkın müşterek ihtiyaçlarına göre, bilimsel ve yasal gereklilikler doğrultusunda hareket ederler.

Kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Kamu kaynaklarını, yerel halkın müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kullanırlar.

(2) Kamu hizmetlerine tahsis edilen taşınır ve taşınmaz mallar ile diğer kamu kaynaklarını etkili, verimli bir şekilde, amacına uygun olarak, bir plan dahilinde kullanır ve kullandırır.

(3) Kurumsal iş ve işlem süreçlerini tanımlar ve buna ilişkin bir sistem oluşturarak kaynak ve zaman israfını önlerler. Kamu hizmetlerini, belirlenen kalite, standart ve süreçlere uygun olarak yürütürler.

(4) Görevleri nedeniyle kendilerine tahsis edilen araçları, personeli ve imkanları özel işlerinde kullanmaz ve/veya kullandırmazlar.

Adil ve eşit kamu hizmeti sunma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Kamu hizmetlerinin sunulduğu bireyler arasında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ve benzeri sebeplerle ayrımcılık yapmazlar.

(2) Siyasi tarafsızlığını korumaya özen göstererek, kamu hizmetinin tarafsızlığına şüphe düşürecek tutum ve davranışlardan kaçınırlar.

(3) Kuruma ait taşınır ve taşınmaz mallar ile imkanları, belirli kişi, grup veya firmalara, bunları kayırmak maksadıyla, mevzuata aykırı olarak veya amacı dışında tahsis etmezler.

(4) Satış, kiralama veya satın alma gibi işlerde, şeklen mevzuata uygun olsa da hayatın olağan akışına aykırı ve işin gerekleri ile bağdaşmayan uygulamalardan kaçınırlar.

(5) Yerel yönetimler tarafından sunulması gereken hizmetlerin, belirli kişi, grup veya firmalara, bunları kayırmak maksadıyla tahsis edilmesine izin vermezler.

Kurum itibarını koruma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Mevzuata uygun davranır, görev yaptığı kurumun itibarını ve güvenilirliğini zedeleyecek veya karalayacak nitelikteki tutum ve davranışlardan kaçınırlar.

(2) Kamu gücünün, halk tarafından tevdi edilen bir emanet olduğu bilinciyle görev ve sorumluluklarını layıkıyla ifa ederler.

Çıkar çatışmasından kaçınma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Kamu görevinin yerine getirilmesiyle çelişen, şahsi veya bir yakınının menfaatine yönelik olarak herhangi bir iş, işlem veya faaliyette bulunmazlar.
- (2) Kendisi veya başkaları için ayrıcalıklar veya avantajlar sağlamak için resmi konumunu kullanmaz veya kullanmaya teşebbüs etmezler.
- (3) Resmi görevi devam ederken bağımsızlığı ve tarafsızlığı konusunda şüphe uyandırabilecek nitelikte herhangi bir görev üstlenmezler.
- (4) Yerel yönetim kurumundaki görevinin sona ermesinden itibaren üç yıl süreyle, o daire, idare, kurum ve kuruluştaki görev ve faaliyet alanlarıyla ilgili konularda, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak görev ve iş almaz, taahhüde girmez, komisyonculuk ve temsilcilik yapmazlar.
- (5) Kendisinin, aile üyesinin, yakınının veya çıkarı olduğu bir ticari kuruluşun menfaatini ilgilendiren bir konuda, doğrudan veya dolaylı olarak resmi sıfatıyla hareket etmezler.
- (6) Görevini yürütürken mevcut veya potansiyel bir çıkar çatışması içinde kalması halinde, durumu derhal yöneticisine bildirir ve ilgili pozisyondan çekilirler.

Hediye ve menfaat kabul etmeme

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Hizmetten yararlananlardan veya kurumla iş ilişkisi içinde bulunanlardan veya gelecekte bulunma ihtimali olanlardan, kendisi veya yakını ya da şahsi çıkarının bulunduğu bir kuruluş için herhangi bir hediye, yardım, borç, siyasi katkı, hizmet, gelecekte istihdam vaadi veya değere dayalı başka bir şey talep veya kabul etmezler.
- (2) Kamu görevlisinin tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkilemeyecek nitelikte olan özel hayatı çerçevesinde aldığı hediyeler yukarıdaki hükmün istisnasıdır. Ancak görevi süresince edindiği malların mevzuata ve genel ahlaka uygun olarak sağlandığını veya sosyal hayatına ilişkin harcamalarının geliri ile uygunluğunu ispat etme sorumluluğunda olduğunu bilirler.

Görev sebebiyle edinilen bilginin gizliliği

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

- (1) Görevinin sağladığı imkanları veya görevi sırasında ya da görevi nedeniyle edindiği ve kamuya açık olmayan herhangi bir bilgiyi, kendisi veya başkaları menfaatine kullanmaz veya kullanılmasına izin vermezler.
- (2) Görevi çerçevesinde edindiği bilgi ve belgelerin gizliliğinin korunmasında azami özen gösterirler. Bu yükümlülük görevlerinden ayrılması sonrasında da devam eder.

Saygı

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Vatandaşlara, meclis üyelerine ve belediye çalışanlarına karşı nezaket kurallarına uygun davranırlar. Hakaret içeren, onur kırıcı veya tehdit edici dil (sözlü veya yazılı) kullanmazlar. Görevi çerçevesinde düşüncelerini açıklarken demokratik sürece saygı gösterirler.

Liyakat

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) Mesleki gelişime açık olarak kurumsal eğitim imkanlarını en iyi şekilde değerlendirirler. Görev süresince, kişisel bilgi ve deneyimini artırmak için çalışırlar.

(2) Üstlenmiş olduğu görev, yetki ve sorumluluk alanlarında vatandaşın memnuniyetini önceler, yeniliklere açık ve mevzuata uygun uygulamalarla, kaynak ve zaman israfını önlerler.

Yerel yönetimlerde görev yapan üst düzey yönetici statüsündeki kamu görevlileri,

(1) Kurumsal iş, işlem ve süreçlerdeki görevlendirmelerde ve personel alımında liyakat ilkesini ve kurum ihtiyacını esas alırlar. Fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda bulunmaktan kaçınırlar.

(2) Memur ve işçi olarak istihdam edilen personelin asli kadrosunda ve yetkinliğine uygun olarak çalıştırılmasına özen gösterirler.

(3) Personelin alanında uzmanlaşması için gerekli olan hizmet içi eğitimleri almasını sağlarlar.

(4) Personelin düzenli olarak etik eğitimi almasını sağlarlar.

(5) Kurum içi görevde yükselmelerde nitelikli personelin seçilmesi için adil sınavların yapılmasını temin ederler.

(6) İstisnai kadrolara yapılacak atamalarda ve sözleşmeli personel alımında, kendilerine tanınan takdir hakkını hizmetin gerekleri ve etik ilkeleri doğrultusunda kullanırlar.

İnsan haklarına saygılı olma

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri,

(1) İnsan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede bulunmazlar.

(2) Kurumun sosyal yardımlarının adalet ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde ve insan onurunu zedelemeyecek şekilde sunulmasını sağlarlar.

(3) Üstlerine, astlarına veya iş arkadaşlarına karşı, baskı, şiddet vb. şekillerde, sürekli ve sistematik olarak psikolojik yıldırmaya yol açan tutum ve davranışlardan kaçınırlar.

Yukarıda yer alan etik davranış ilkelerinin uygulanmasında, yönetici pozisyonundaki yerel kamu görevlileri azami özeni göstermekle yükümlüdürler.

Bu çerçevede, Kurulumuzca, yerel yönetimlerde görev yapan kamu görevlileri tarafından, görevleri sırasında gözetilmesi gereken ilkeler kapsamında, yukarıda yer alan “**Yerel Yönetim Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri**”nin kabul edilmesine, 25.05.2004 tarih ve 5176 sayılı Kanunun 3. maddesine istinaden 18.10.2022 tarihinde oybirliği ile karar verildi.



İLETİŞİM:

T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Necatibey Cad. No:110/A Kat.1

Yücetepe/ Çankaya/ Ankara

Tel: 0 (312) 920 14 00- 14 01

Faks: 0 (312) 920 14 40

E-posta: etikkurul@etik.gov.tr

www.etik.gov.tr